

PIANO DELLA PERFORMANCE – PIANO DELLE RISORSE E DEGLI OBIETTIVI ANNO 2018

PREMESSA

L'armonizzazione contabile e i nuovi strumenti di programmazione finanziaria consentono al Comune di Sesto al Reghena di adottare, a partire dal 2016, un nuovo modello di Piano della Performance – Piano delle risorse e degli obiettivi, strettamente integrato, attraverso il Documento Unico di Programmazione, alle linee strategiche di mandato.



Si tratta di un modello più semplice e, contemporaneamente, più analitico di quello fin qui adoperati.

Partendo dalla struttura del DUP, che a sua volta ricodifica ed espone su base triennale le linee programmatiche di mandato, il nuovo Piano della Performance – Piano delle Risorse e degli Obiettivi, appare come un'ulteriore sezione della parte operativa del citato DUP. Una sezione che contiene, all'interno degli ambiti operativi già individuato dal documento di programmazione, l'esplicitazione di quali di essi assurga a obiettivo specifico per l'anno in corso, e, dove sia rilevante e utile, anche per il biennio successivo.

Ciò premesso, ogni obiettivo contiene, a sua volta:

- **Il responsabile del suo raggiungimento e dell'utilizzo delle risorse di entrata e di spesa connesse;**
- **L'esplicitazione delle risorse (a livello di missione e programma)**
- **Cronoprogramma di massima e indicatori connessi all'obiettivo;**
- **Personale del servizio coinvolto;**
- **Peso dell'obiettivo nell'anno di riferimento e, se del caso, nell'anno/biennio seguente;**

A livello di rappresentazione grafica, l'obiettivo è contenuto con le specifiche sopra indicate sia in una tavola sinottica complessiva, che consente di apprezzare tutto il Piano e la visione d'insieme che genera, sia in singole schede che consentono di raffinare ulteriormente l'analisi e che possono essere utilizzate sia per il monitoraggio in itinere che in sede di consuntivo finale della performance espressa nell'anno di riferimento.

LE SCELTE ORGANIZZATIVE FONDAMENTALI – I SERVIZI E I RISPETTIVI RESPONSABILI



Servizio	Funzioni di supporto	Funzioni esterne
Affari Generali – Servizi alla Persona	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Programmazione e pianificazione ➤ Legale - contrattualistica ➤ Personale ➤ Affari istituzionali – assistenza agli organi ➤ Provveditorato - Economato ➤ Protocollo ➤ Data base 	<ul style="list-style-type: none"> - Funzioni di governo: - <i>Anagrafe</i> - <i>Stato civile</i> - <i>Leva militare</i> - <i>Elettorale</i> - <i>Statistica</i> - Servizi alla persona - Scuola - Biblioteca civica
Servizio Tecnico	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Programmazione e pianificazione (urbanistica, lavori pubblici, bilancio per la parte di competenza) ➤ Manutenzione e gestione patrimonio comunale ➤ Ambiente ➤ Legale – contrattualistica (di competenza) 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ lavori pubblici ➤ manutenzione ➤ gestione territorio ➤ ambiente ➤ servizio scuolabus ➤ urbanistica ➤ edilizia privata ➤ protezione civile ➤ servizi assicurativi
Servizio economico finanziario	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Programmazione e pianificazione (bilancio e rendiconto) ➤ Ragioneria ed inventario 	<ul style="list-style-type: none"> - Tributi - Mandati e reversali
Polizia Locale	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Programmazione e pianificazione (piani di sicurezza, programmi di sorveglianza e controllo del territorio); ➤ Programmazione educazione stradale nelle scuole; 	<ul style="list-style-type: none"> - Servizi sul territorio (polizia stradale, polizia amministrativa, controlli ambientali, controlli su abusivismo edilizio, etc.) - Tenuta corsi di educazione stradale - Controllo del randagismo e Anagrafe canina e felina

Prima di riportare la tavola sinottica di tutti gli obiettivi assegnati ai Responsabili dei Servizi, è opportuno riportare il contenuto essenziale del DUP e l'esplicitazione delle linee di mandato, articolate per ambiti strategici e operativi, per una migliore intelligenza del Piano Performance – Piano delle Risorse e degli Obiettivi 2018.

DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (estratto)

Una delle caratteristiche più evidenti del nuovo principale strumento di programmazione del Comune, il Documento Unico di Programmazione, nelle previsioni del Decreto Legislativo 118/2011, è senz'altro quella di correlare in modo esplicito, organico e intelligibile le linee programmatiche di mandato dell'Amministrazione, presentate dal Sindaco al Consiglio Comunale nel corso della prima seduta successiva alle elezioni comunali, agli obiettivi e alle azioni concrete che, tempo per tempo, all'interno del bilancio di previsione e di quello pluriennale, vengono assegnati agli organi gestionali dell'ente.

Dal punto di vista metodologico, giova sottolineare che non sempre le linee del programma di mandato vengono scritte derivandole pedissequamente dalla classificazione prevista dalle norme; anche per le linee programmatiche 2014-2019 del Comune di Sesto al Reghena e per la loro esposizione all'interno del presente Documento unico di Programmazione, si è proceduto ad una loro sintetica riclassificazione, che non ha naturalmente inciso sulla sostanza della strategia complessiva adottata dall'amministrazione comunale.

Si ribadisce quindi piena validità alle previsioni e al contenuto della deliberazione del Consiglio Comunale n. 20/2014, che in questo documento trova una semplice riformulazione utile a una migliore intelligenza della strategia dell'ente e del suo rapporto con la fase operativa annuale e pluriennale. Giova infine precisare, sempre in punto di metodo, che la programmazione dei lavori e delle opere pubbliche nel corso del mandato amministrativo hanno trovato una loro allocazione all'interno del presente documento di previsione non in modo autonomo, com'era previsto nella richiamata deliberazione n. 20/2014, ma all'interno dei singoli programmi operativi previsti.

Codice	Descrizione
1	Un Comune protagonista attivo dello sviluppo economico: ripresa e rilancio attraverso l'innovazione e la valorizzazione delle persone e delle eccellenze
2	Un Comune con un'anima, che accoglie e include: le persone, le famiglie, le comunità, la solidarietà
3	Un Comune sicuro: Sesto al Reghena e le politiche della sicurezza
4	Un Comune che ama il proprio territorio: lo sviluppo sostenibile di Sesto al Reghena
5	Un Comune che mette al centro la cultura: una risorsa al servizio di tutti
6	Un Comune con servizi efficienti, di qualità, che garantiscono la partecipazione

Come già evidenziato, la Sezione strategica sviluppa e concretizza le linee programmatiche di mandato disciplinate dall'art. 46 comma 3 del Tuel, nel caso di specie del Comune di Sesto al Reghena è necessario sottolineare che, il documento unico di programmazione viene a concretizzarsi al termine del mandato amministrativo di questa amministrazione. Nella sezione strategica dunque, viene riportato il dettaglio dei programmi, ripartiti per missioni, che nel corso dell'anno 2019, ultimo anno amministrativo, dovrebbero trovare completa attuazione.

Si sottolinea che la programmazione dell'esercizio 2017 risulta strettamente collegata a quanto già realizzato o in corso di realizzazione nel precedente triennio ed è fortemente condizionata dalle norme in materia di vincoli della finanza pubblica introdotti dalle Leggi di stabilità vigenti tempo per tempo.

Linea Programmatica:

1	Un Comune protagonista attivo dello sviluppo economico: ripresa e rilancio attraverso l'innovazione e la valorizzazione delle persone e delle eccellenze
	<p>Nel programma di mandato 2014-2019 del Comune di Sesto al Reghena una particolare e prioritaria attenzione è stata riservata all'individuazione di una strategia complessiva di rilancio dell'economia locale, che faccia leva anzitutto sulla vocazione turistica di Sesto al Reghena e di tutto il suo territorio.</p> <p>Si tratta di una strategia fortemente inclusiva, basata su alleanze:</p> <ul style="list-style-type: none">- tra il pubblico e il privato: spetta al primo creare infrastrutture e progetto complessivi di rilancio, attingendo a risorse regionali, statali, europee; spetta al secondo collaborare a tale strategia e implementarla in una logica di sostenibilità nel medio lungo periodo;- tra le generazioni, in un contesto nel quale l'esperienza si può mettere al servizio del talento;- tra i gestori del patrimonio culturale locale e il mondo della ricettività e della ristorazione;- tra il Comune di Sesto al Reghena e gli altri comuni che fanno parte del Club de I Borghi più belli d'Italia in Friuli Venezia Giulia, e in primis Cordovado e Valvasone, che sono i più vicini dal punto di vista territoriale e con i quali è più agevole organizzare e attuare azioni di promozione territoriale reciproca. <p>Lo sviluppo turistico del nostro comune diventerà sempre più una priorità ed avrà un ruolo centrale per creare lavoro e benessere, specialmente dopo l'adesione di Sesto al Club dei Borghi più belli d'Italia e lo sviluppo del progetto "Le Vie dell'Abbazia": per questo vogliamo potenziare ulteriormente i servizi al turismo – l'ufficio turistico, in particolare - come volano per il nostro tessuto economico e come chiave per far conoscere ulteriormente Sesto al Reghena a livello nazionale e internazionale.</p> <p>In tal senso privilegeremo ancor di più le sinergie con i privati (commercianti, albergatori, imprenditori) che vanno coinvolti sempre più nelle scelte e nelle strategie, anche grazie alla creazione di un Centro Commerciale Naturale.</p> <p>Nell'ambito di questa linea programmatica vengono individuati e isolati tre ambiti strategici:</p> <ul style="list-style-type: none">- quello mette a sistema le azioni utili allo sviluppo economico e alla competitività;- quello che si focalizza sul turismo, considerato come il vero driver dello sviluppo locale;- quello nel quale si attuano le azioni di formazione a favore dei talenti del territorio.
2	Un Comune con un'anima, che accoglie e include: le persone, le famiglie, le comunità, la solidarietà
	<p>Per l'Amministrazione Comunale di Sesto al Reghena il benessere della persona e della famiglia è il punto di partenza e di arrivo di ogni ragionamento.</p> <p>Il Comune si mette al servizio delle famiglie:</p> <ul style="list-style-type: none">- anzitutto con servizi all'infanzia efficienti e diffusi sul territorio, in edifici scolastici sicuri e funzionali. In quest'ottica, dopo avere realizzato la nuova scuola Cicuto di Bagnarola e aver costruito e concesso in uso il nuovo edificio di via Giotto alla Parrocchia di Santa Maria di Sesto, una prima azione strategica consiste nel sostenere fortemente e potenziare le scuole dell'infanzia, sia pubbliche che private, in tutte le realtà del territorio: le risorse disponibili saranno destinate alle convenzioni con le Parrocchie, e a tutte le scuole statali del territorio. <p>Per accedere alla vasta rete di servizi per le persone e le famiglie nei quali il Comune si inserisce, le azioni previste sono :</p> <ul style="list-style-type: none">- attivare anche in delegazione a Bagnarola la gestione della Carta Famiglia e dei vari bonus regionali e comunali; in questo modo si è in grado di dare informazioni aggiornate e mirate a chi cerca una casa, un lavoro, contributi per la maternità e per l'accesso ai servizi scolastici e sociali, agevolazioni fiscali e tariffarie, tanto utili soprattutto in questo momento di grave crisi economica.- politiche fiscali e tariffarie all'insegna del risparmio e dell'efficienza: per questo vengono monitorati con attenzione tutti i servizi a tariffa (la gestione dei rifiuti, su tutte) per verificare nuove modalità che coniughino funzionalità, qualità ma, soprattutto, risparmio per le tasche dei cittadini. <p>Nel nome del principio di accesso universale ai servizi alla persona, vengono altresì presidiati i servizi:</p> <ul style="list-style-type: none">- per i minori in condizioni di disagio;- per le persone con disabilità;- per gli anziani; <p>sia direttamente, che attraverso l'Ambito Socio Assistenziale 6.2 del Sanvitese, che attua la <i>governance</i> di area vasta di questa materia.</p> <p>Il campo dei servizi alla persona è uno degli ambiti maggiormente vocati per dimostrare quanto sia importante e determinante la sussidiarietà orizzontale negli enti locali: la pervasività e l'intensità dell'azione dei sodalizi di volontariato è una delle condizioni di efficacia più importanti nel campo dei servizi alla persona ed è accompagnata da azioni di sostegno e di riconoscimento da parte dell'Amministrazione Comunale.</p>

3	Un Comune sicuro: Sesto al Reghena e le politiche della sicurezza
	<p>L'Amministrazione Comunale di Sesto al Reghena sta implementando le politiche di assicurazione civica già attuate nel corso degli ultimi anni, con rinnovato vigore e una nuova organizzazione più efficace ed efficiente a partire dalla costituzione dell'Ufficio unico di Polizia Locale con il Comune di Cordovado.</p> <p>Pur in una fase di ricorso a utilizzo di personale stagionale esterno limitato dalla normativa vigente, lo standard di servizio di pattugliamento è oramai consolidato.</p> <p>L'amministrazione comunale riconosce piena valenza alla sussidiarietà orizzontale anche in questo particolare ambito, grazie alla piena collaborazione dei volontari e degli ausiliari della sicurezza, che danno quotidiana prova di senso civico e abnegazione nell'affiancare i componenti dell'ufficio in alcuni importanti servizi di istituto.</p>

4	Un Comune che ama il proprio territorio: lo sviluppo sostenibile di Sesto al Reghena
	<p>Lo sviluppo urbanistico e demografico di Sesto al Reghena viene sostenuto con scelte che valorizzano gli elementi che lo contraddistinguono nell'ambito della comunità provinciale: la storia e l'arte, ma anche l'ambiente ed il paesaggio.</p> <p>Le politiche in atto assicurano alle nuove zone residenziali una moderna dotazione di servizi e di insediamenti commerciali, anche grazie a piani per il medio e piccolo commercio che mirano a far rivivere i centri urbani ed il recupero del patrimonio edilizio esistente.</p> <p>Sesto al Reghena sta per raggiungere i 6.500 abitanti. Una particolare attenzione viene riservata a chi vive nelle borgate meno centrali, che ha ugual diritto di chi sta nei centri storici in termini di servizi, piste ciclabili, infrastrutture, trasporti, etc.</p> <p>Le principali azioni previste nel settore sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> migliorare ulteriormente il Piano regolatore generale, analizzandolo in maniera approfondita, e ciò al fine di gestire le trasformazioni urbane nel loro complesso, attraverso uno schema di sviluppo del territorio basato sul rapporto cultura/comunità/economia/ambiente. Le principali direttrici di tale implementazione prevedono di: <ul style="list-style-type: none"> individuare nuove modalità per guardare all'espansione edilizia, da un lato stimolandola, dall'altro facendo leva sulla consapevolezza che il territorio è una risorsa limitata e non rinnovabile. A tal fine saranno privilegiate le trasformazioni future volte al riuso e alla riqualificazione del patrimonio edilizio esistente; procedere all'individuazione delle aree che potenzialmente potrebbero essere oggetto di valorizzazione attraverso proposte di trasformazione urbanistica, compatibili con i programmi obiettivo dell'Amministrazione, coinvolgendo i cittadini nella formazione delle decisioni; procedere ad un censimento delle barriere architettoniche ancora in essere, al fine di programmarne e realizzarne l'abbattimento; effettuare una ricognizione sullo stato dell'edilizia sociale per attivare programmi e progetti di housing sociale; sviluppare sul sito internet del Comune una sezione dedicata alla visione dei progetti e delle proposte in materia urbanistica, così da rendere più accessibile la partecipazione dei cittadini alla formazione delle decisioni; completare ed integrare il Sistema Informativo Territoriale (SIT) per agevolare: <ul style="list-style-type: none"> la ricognizione del patrimonio edilizio mediante la creazione di un completo data-base su tutti gli edifici; la mappatura del centro storico (Mappatura culturale della città antica) per definire specifiche norme di attuazione che disciplinino gli interventi a livello edilizio; incrementare il valore sia immateriale che materiale delle aree del centro storico attraverso la comprensione di quali sono gli spazi non più utilizzati e quali sono gli spazi che presentano una vocazione ad un utilizzo differente rispetto a quello attuale, al fine di individuare destinazioni d'uso compatibili che possano innescare un processo di (ri)qualificazione urbana, non solo infrastrutturale, ma soprattutto sociale; realizzare un'efficace rete ciclabile, individuando, nell'ambito del tracciato delle piste ciclabili esistenti ad oggi sul territorio comunale, sia la possibilità di collegarle tra di loro, sia l'ulteriore sviluppo delle stesse. Inoltre, attingendo a finanziamenti regionali e statali, potremo avere l'opportunità di realizzare i seguenti progetti di riqualificazione urbana e sociale della città a larga scala.

5	Un Comune che mette al centro la cultura: una risorsa al servizio di tutti
	<p>Sesto al Reghena è un giacimento culturale che va tutelato in modo trasversale, a partire dai nostri ragazzi.</p> <p>A questo proposito si va consolidando il servizio bibliotecario a favore di tutto il territorio, anche grazie alle visite guidate e di avvicinamento alla lettura ed alla storia della nostra cittadina e all'apertura del Punto Prestito di Bagnarola.</p> <p>Il Comune di Sesto al Reghena è uno scrigno di tesori artistici e storici, e molti di essi sono ancora da esplorare, anche grazie a una nuova stagione di ricerche storiche ed artistiche, e il ricorso a borse di studio ed al sostegno a studenti che vogliano indirizzare su Sesto al Reghena la propria tesi di laurea.</p> <p>Dato che la valorizzazione della cultura deve interessare tutto il territorio, si stanno implementando le collaborazioni con le tre pro loco, ma anche con i comuni limitrofi, in una logica di sistema che rappresenta il futuro.</p>

6 Un Comune con servizi efficienti, di qualità, che garantiscono la partecipazione

La qualità dei servizi comunali dipende certamente dalle infrastrutture e dagli investimenti, ma anche e soprattutto dalla preparazione e dalla motivazione delle persone che lavorano per il comune: attraverso l'innovazione si può rendere efficiente ed efficace lo staff comunale.

La strategia, in questo campo, vuole ricorrere a molti strumenti: da un lato è doveroso riconoscere e valorizzare il contributo di ciascun dipendente; dall'altro vanno svecchiati e migliorati i regolamenti comunali, in modo da renderli più flessibili e da abbassare i costi della burocrazia.

Ma, soprattutto, si sta investendo nei servizi innovativi, che si costruiscono come una rete: uffici comuni a più amministrazioni (associazioni ed unioni dei comuni) per aumentare l'efficienza e abbattere i costi.

A questo proposito, si vanno stringendo rapporti con i comuni e le istituzioni più vicine improntati alla più sincera e leale collaborazione.

Anche la comunicazione è un servizio! E' in atto l'ulteriormente potenziamento del sito internet comunale, con una sezione appositamente dedicata all'innovazione ed agli approfondimenti normativi che possano essere utili a famiglie e professionisti, per migliorare il risparmio energetico, per velocizzare le pratiche, per evitare errori e lungaggini.

Partecipazione:

Il potenziamento della partecipazione può essere attuato attraverso:

una comunicazione istituzionale costante riguardante tutto il "vissuto" della nostra cittadina (es: interventi sulla mobilità, situazione sanitaria, ambientale, etc.);

il rafforzamento della trasparenza amministrativa, riguardo le decisioni, gli obiettivi, le risorse utilizzate ed il ruolo degli amministratori;

lo sviluppo di servizi web che facilitino il cittadino nell'utilizzo dei servizi e nei rapporti a due vie con l'amministrazione;

lo studio progettuale, la sperimentazione e l'introduzione dei più diversi sistemi partecipativi, dal bilancio sociale al bilancio partecipato;

il confronto diretto e periodico, attraverso incontri ed assemblee con la cittadinanza, sul funzionamento e le scelte della amministrazione, diffondendo una conoscenza che consenta una più consapevole valutazione del suo operato;

progetti e strategie di integrazione, in ottica di rafforzamento della coesione sociale.

**PIANO DELLE RISORSE E DEGLI OBIETTIVI
PIANO DELLE PERFORMANCE**

ANNO 2018

1 Un Comune protagonista attivo dello sviluppo economico: ripresa e rilancio attraverso l'innovazione e la valorizzazione delle persone e delle eccellenze

Ambito strategico	Assessore competente	Ambito operativo	Obiettivo di PRO 2018	Responsabile	Risorse	indicatori	Personale del servizio coinvolto	Peso		
								2018	2019	2020
1.1 - Sviluppo economico e competitività	Versolato	1.1.1 - Valorizzazione del mercato cittadino e razionalizzazione degli spazi - azione di sistema priva di budget specifico		Padovan	No budget	n. accessi di verifica al mercato n. report gene	Cesare Lagna			
		1.1.2 - Potenziamento della Vetrina del Territorio	1.1.2.1 Eventi di animazione urbana che valorizzino la Vetrina del Territorio	Padovan	Missione 7 programma 1	n. eventi di animazione urbana n. aziende coinvolte/partecipanti n. pubblico partecipante	Cesare Lagna	10		
1.2 - Turismo come fattore di sviluppo locale	Versolato	1.2.1 - Creazione di un centro commerciale naturale di Sesto al Reghena, con focus su appartenenza ai Borghi più belli d'Italia e disseminazione in tutto il territorio	1.2.1.1 Realizzazione delle iniziative legate all'appartenenza ai Borghi.	Padovan	Missione 7 programma 1	n. iniziative realizzate n. partecipanti e/o potenziali destinatari n. aziende coinvolte/partecipanti	Cesare Lagna	20		
		1.2.2 - Nuove forme di turismo - Sesto lungo itinerari culturali, ambientali e di pellegrinaggio		Padovan	Missione 7 programma 1		Maria Rosa Zanon			
		1.2.3 - Implementazione dell'Ufficio Turistico e sua integrazione con la rete commerciale locale		Padovan						
1.3 - I giovani e il lavoro: conoscenza e formazione per il nuovo mercato del lavoro e per l'imprenditorialità	Gerolin	1.3.1 - Azioni positive per i giovani e il mondo del lavoro		Padovan						
		1.3.2 - Stage negli uffici comunali - azione di sistema priva di budget specifico		Padovan	No Budget		Ufficio segreteria			

Ambito strategico	Assessore	Ambito operativo	Obiettivo di PRO 2018	Responsabile	Risorse	Indicatori e termini	Personale del servizio coinvolto	Peso		
								2018	2019	2020
2.1 - Politiche per la scuola, i minori, i giovani e la cittadinanza attiva	Gerolin	2.1.1 - Forme di sostegno alle Scuole dell'infanzia	2.1.1.1 Redazione nuova convenzione con il soggetto gestore e rinnovo contratto per utilizzo edificio di via Giotto	Padovan	Missione 4 programma 1	- Redazione bozza convenzione entro 30/09 - Redazione nuovo contratto di utilizzo dell'edificio di Via Giotto	Maria Rosa Zanon Maria Roberta Brescancin	20		
	Gerolin	2.1.2 - I servizi di supporto alla scuola: refezione scolastica, trasporto scolastico, sostegno ai progetti didattici		Padovan - Innocente	Missione 4 programma 6					
	Gerolin	2.1.3 - Politiche giovanili: gestione Puntoinforma - azione di sistema priva di budget		Padovan	Missione 7 programma 1					
	Vit G.	2.1.4 - Opere scolastiche		Innocente	*****					
	Gerolin	2.1.5 - Interventi per minori in istituto		Padovan	Missione 12 programma 1					
	Gerolin	2.1.6 - Progetti contro i bullismi e per la cittadinanza attiva	2.1.6.1 Iniziative di socializzazione, cittadinanza attiva, lotta a comportamenti e atteggiamenti a rischio - Progetto FABER	Padovan	Missione 12 programma 4	N. classi coinvolte n. ragazzi coinvolte n. eventi realizzati n. report analitici prodotti STRALCIATO IN SEDE DI MONITORAGGIO	Marta Zivec -	10		
2.2 - Politiche per la famiglia e gli adulti, per l'inclusione sociale	Gerolin	2.2.1 - Azioni di gestione misure regionali e statali in materia di genitorialità e di integrazione al reddito (quest'ultima gestita attraverso l'ambito socio assistenziale del Sanvitese)		Padovan	Missione 12 programma 1		Adriana Moras			
		2.2.2 - Gestione contributi per il diritto allo studio		Padovan			Maria Rosa Zanon			
		2.2.3 - Azioni per l'inclusione sociale		Padovan	Missione 12 programma 4		Manuela Venuti			
		2.2.4 - Diritto alla casa		Padovan	Missione 12 programma 6		Adriana Moras			
2.3 - Politiche per le persone con disabilità	Gerolin	2.3.1 - Gestione servizi ai disabili (delega all'AAS n. 5 Friuli Occidentale)		Padovan	Missione 12 programma 2		Adriana Moras			
		2.3.2. - Gestione pratiche per il superamento delle barriere architettoniche negli edifici		Padovan	Missione 12 programma 2		Adriana Moras			

2.4 - Politiche per gli anziani	Gerolin	2.4.1 - Politiche per gli anziani (es. gestione dei centri diurni [anche attraverso l'Ambito 6.2])		Padovan			Adriana Moras			
		2.4.2 - Diritto alla mobilità e all'accesso ai servizi sociali e sanitari fuori dal territorio di Sesto al Reghena		Padovan			Adriana Moras			
		2.4.3 - Compartecipazione alle rette delle case di riposo.		Padovan	Missione 12 programma 3		Adriana Moras			
2.5 - Politiche per la governance del sistema dei servizi alla persona	Gerolin	2.5.1 - Azioni di gestione e sviluppo dell'Ambito 6.2 del Sanvitese	2.5.1.1 Sperimentazione riorganizzazione segretariato sociale con potenziamento del servizio e fattibilità apertura punto di accesso a Ramuscello	Padovan	Missione 12 programma 7	STRALCIATO IN SEDE DI MONITORAGGIO	Adriana Moras	10		
2.6 - Sussidiarietà attraverso le associazioni locali	Del Zotto	2.6.1 - Erogazione contributi ordinari e straordinari alle associazioni		Padovan - Innocente			Maria Rosa Zanon			
2.7 - Politiche di sostegno alle crisi aziendali e ai lavoratori	Gerolin	2.7.1 - Azioni positive per lavoratori in crisi o soggetti privi di ammortizzatori sociali		Padovan	Missione 15 programma 3		Giulietta Papais			
2.8 - Sport e promozione del benessere	Nonis	2.8.1 - Gestione impianti sportivi in convenzione con le associazioni locali		Innocente						

3

Un Comune sicuro: Sesto al Reghena e le politiche della sicurezza

Ambito strategico	Assessore	Ambito operativo	Obiettivo di PRO 2018	Responsabil e	Risorse	Indicatore	Personale del servizio coinvolto	Peso		
								2018	2019	2020
3.1 - Sicurezza e ordine pubblico	Del Zotto	3.1.1 - Polizia locale e amministrativa	Studio di fattibilità per la determinazione di un nuovo modello organizzativo per l'esercizio delle funzioni di polizia locale a livello sovracomunale (attraverso l'Unione Territoriale Intercomunale del	Orlando		Stesura del nuovo modello organizzativo	Tutto il personale	40 Nuovo peso: 30		

			Tagliamento o singole convenzioni ex art. 30 D.Lgs. 267/2000 e art. 21 L.R. 1/2006)							
		3.1.2 - Polizia stradale e controllo del territorio	3.1.2.1 realizzazione del progetto di rilievo e digitalizzazione georeferenziazione cartografica della segnaletica verticale. Fondi UTI	Orlando	Missione 3	Nuovo obiettivo inserito a seguito del monitoraggio		10		
		3.1.3 - L'educazione stradale a favore dei bambini e dei ragazzi	3.1.3.1 – progetto 2018/2019 di educazione stradale e ambientale	Orlando		acquisizione direttive degli organi di amministrazione programmazione triennale con la direzione didattica programmazione triennale con ASS e Forestale predisposizione piani di lavoro anno scolastico lezioni biennali relazione giunta 31/12/2018 relazione giunta 31/06/2019 relazione finale alla giunta 31/12/2019		20		

4 Un Comune che ama il proprio territorio: lo sviluppo sostenibile di Sesto al Reghena

Ambito strategico	assessore	Ambito operativo	Obiettivo di PRO 2018	Responsabile	Risorse	Indicatori e termini	Personale del servizio coinvolto	Peso		
								2018	2019	2020
4.1 - Urbanistica e assetto del territorio	Vit S.	4.1.1 - Gestione dello strumento urbanistico	4.1.1.1. Riadozione P.A.C. centro storico capoluogo e contestuale variante urbanistica n. 49 al P.R.G.C.;	Innocente		Entro 31 agosto 2018	Vit	20		
			4.1.1.2. Approvazione regolamento di monetizzazione degli standard a parcheggio	Innocente		Entro 31 agosto 2018	Vit	15		
	Nonis	4.1.2 - Creazione del Parco Comunale del Lemene		Innocente						
	Vit G.	4.1.3 - Opere stradali e ciclabili - Arredo Urbano	4.1.3.1 – Lavori di realizzazione della nuova rotatoria di via Circonvallazione - via Gai - Viale degli Olmi – affidamento incarico di progettazione e approvazione studio di fattibilità tecnico -	Innocente		Entro 31 ottobre 2018	Sara Innocente – Marco Cecchinato	10		

			economica							
	Vit S.	4.1.4 - Nuove modalità di gestione dell'illuminazione pubblica		Innocente						
4.2 - Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente	Nonis	4.2.1 - Difesa del suolo - piano generale di intervento - interventi su rogge e canali		Innocente						
	Nonis	4.2.2 - Polizia rurale		Innocente – Orlando						
		4.2.3 - Adozione del piano acustico		Innocente						
	Vit S.	4.2.4 - Realizzazione di una minicentrale idroelettrica		Innocente						
	Nonis	4.2.5 – rispetto del regolamento di polizia rurale	4.2.5.1 – Implementazione e informatizzazione flussi di controllo del rispetto delle prescrizioni contenute nel regolamento di polizia rurale	Orlando (T)		Entro 31 dicembre 2018		20		
				(Innocente) Cecchinato				5		

5

Un Comune che mette al centro la cultura: una risorsa al servizio di tutti

Ambito strategico	Assessore	Ambito operativo	Obiettivo di PRO 2018	Responsabile	Risorse	Indicatore	Personale del servizio coinvolto	2018	Peso 2019	2020
5.1 - Attività Culturali	Del Zotto	5.1.1 - Gestione eventi e attività culturali	5.1.1.1 Gestione eventi 2018	Padovan	Missione 5	n. eventi realizzati n. spettatori/partecipanti	Marta Zivec	10 Nuovo peso 20		
5.2 - Gestione della Biblioteca Civica G. Sigalotti	Gerolin	5.2.1 - Implementazione del Sistema Bibliotecario della Pianura Pordenonese e del punto prestito di Bagnarola 5.2.2 - Promozione della lettura e Nati per leggere		Padovan	Missione 5		Marta Zivec			
5.3 - Restauro di beni culturali e storici di proprietà dell'ente	Vit G.	5.3.1 - Restauro Chiesetta di San Pietro		Padovan	Missione 5 programma 2		Marta Zivec			
				Innocente	Missione 5 programma 1					

Ambito strategico	Assessore	Ambito operativo	Obiettivo di PRO 2018	Responsabile	Risorse	Indicatore	Personale del servizio coinvolto	Peso				
								2018	2019	2020		
6.1 - Efficientamento della macchina comunale	Del Zotto	6.1.1 - Organi istituzionali (implementazione della comunicazione istituzionale e della trasparenza amministrativa)		Stefano Padovan	Missione programma 1 1							
				Serenella Luchin	Missione programma 1 1							
				Elisabetta Milan	Missione programma 1 1							
	Del Zotto	6.1.2 - Segreteria Generale		Stefano Padovan	Missione programma 2 1		Zanon – Brescancin - Bondi					
	Del Zotto	6.1.3 - Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato	6.1.3.1 Approvazione documenti previsionali entro 31 gennaio 2019 (T)	Elisabetta Milan (PL)					100			
				Serenella Luchin					30			
				Edi Innocente					15			
				Carlo Orlando					15			
				Stefano Padovan					15			
				Serenella Luchin	6.1.3.2 Definizione e completamento procedura PAGO PA con formazione del personale (T)	Missione programma 3 NO budget 1				30		
				Innocente					5			
				Orlando Padovan					5			
			6.1.3.3 Attivazione procedure per l'attuazione del Siope +	Serenella Luchin	Missione programma 3 NO budget 1				30			
			6.1.3.4 Accentramento del servizio di tesoreria	Serenella Luchin	Missione programma 3 NO budget 1				10			
	Vit G.	6.1.4 - Gestione delle entrate tributarie e servizi fiscali		Serenella Luchin	Missione programma 4 NO Budget 1		Raffaele Milan					
Vit G.	6.1.5 - Gestione dei beni demaniali e patrimoniali	6.1.5.1 Affidamento incarico di progettazione esecutiva per gli interventi di manutenzione straordinaria degli ambiti paesaggistici già proprietà Provincia di Pordenone e successivo	Edi Innocente	Missione programma 5 1	Entro Febbraio 2019	Sara Innocente – Marco Cecchinato	10	10				

			affidamento degli incarichi per la realizzazione degli interventi							
			6.1.5.2 – Cimiteri Comunali – studio di fattibilità tecnico – economica	Edi Innocente	Missione programma 5	1			Sara Innocente – Marco Cecchinato	10
Vit G.	6.1.6 - Ufficio tecnico		6.1.6.1. Adesione alla rete delle stazioni appaltanti del Friuli Venezia Giulia, formazione ed attivazione, compreso la procedura di affidamento di almeno 2 gare d'appalto per l'anno 2018.	Edi Innocente	Missione programma 6	1	Entro 31 dicembre 2018		Sara Innocente – Marco Cecchinato	10
Del Zotto	6.1.7 - Servizi Demografici		6.1.7.1 – ANPR (Anagrafe Nazionale della Popolazione Residente) Gestione fase di pre-subentro	Stefano Padovan	Missione programma 7	1	AGGIUNTO IN SEDE DI MONITORAGGIO		Glerean – Moras – Battiston - Papais	10
Del Zotto	6.1.8 - Statistica e servizi informativi			Stefano Padovan					Giulietta Papais	
Del Zotto	6.1.9 - Risorse umane				Missione programma 9	1	-			
Del Zotto	6.1.10 - Altri servizi generali				Missione programma 10	1				
Del Zotto	6.1.11 - Servizi cimiteriali			Padovan	Missione programma 9	12				
Del Zotto	6.1.12 - Servizi di custodia animali			Orlando						

Dotazione Organica 2018

CATEGORIA	NUMERI POSTI PREVISTI	NUMERI POSTI COPERTI	NUMERO POSTI VACANTI
D	03	03	//
C	12	12	//
B	10	10	//
A	01	01	//
PLB	01	01	//
PLA	02	02	//
totale	29	29	//

La tabella sopraripotata è conforme alle deliberazioni nn. 19 e 20 del 5 febbraio 2018 e 48 del 23 aprile 2018 che approvano (e modificano) il piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2018-2020, effettuano la ricognizione della dotazione organica e delle eventuali eccedenze di personale.

Sesto al Reghena, 23 luglio 2018



Il Segretario Comunale
Dr.ssa Elisabetta MILAN