



**Piazza Castello 1,  
33079 Sesto al Reghena  
tel. +39 0434 693943  
fax +39 0434 699500  
P.IVA. 00254030935**



**Comune di  
SESTO AL REGHENA**  
Provincia di Pordenone



**EMAIL [ragioneria@com-sesto-al-reghena.regione.fvg.it](mailto:ragioneria@com-sesto-al-reghena.regione.fvg.it)  
PEC [comune.sestoalreghena@certgov.fvg.it](mailto:comune.sestoalreghena@certgov.fvg.it)  
C.F. 80003970938**

**Relazione illustrativa alla preintesa del contratto collettivo decentrato integrativo di livello aziendale, parte economica 2016, sottoscritta in data 25/11/2016** (art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001, modificato dall'art. 54, comma 1, D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009 – circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012)

Il Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m. ed int., d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, ha predisposto lo schema standard di relazione illustrativa.

La *relazione illustrativa* è composta da due distinti moduli:

1. illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto (*scheda 1.1*);
2. illustrazione dell'articolato e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale e regionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Per la compilazione dei moduli sopra elencati, si fa riferimento alle istruzioni della circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012, alle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 7 “*Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150*”, pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 163 del 15.07.2010.

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	02/12/2016
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	2016
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica</b> (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente <b>Milan dott.ssa Elisabetta</b> – segretario comunale Componente <b>Del Zotto ing. Marcello</b> – Sindaco  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): ➤ RSU ➤ FP-CGIL ➤ CISL-FP,  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): ➤ RSU f.to Ceolin Vincenzo – Innocente Sara – Tonin Danilo ➤ FP-CGIL f.to Munno Luca ➤ CISL-FP – f.to Del Tin Angelo
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente del Comune di Sesto al Reghena



**Piazza Castello 1,  
33079 Sesto al Reghena  
tel. +39 0434 693943  
fax +39 0434 699500  
P.IVA. 00254030935**



**Comune di  
SESTO AL REGHENA**  
Provincia di Pordenone



**EMAIL [ragioneria@com-sesto-al-reghena.regione.fvg.it](mailto:ragioneria@com-sesto-al-reghena.regione.fvg.it)  
PEC [comune.sestoalregghena@certgov.fvg.it](mailto:comune.sestoalregghena@certgov.fvg.it)  
C.F. 80003970938**

<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	a) Utilizzo risorse decentrate per l'anno 2016, per le finalità individuate all'art. 21 del C.C.R.L. 01.08.2002
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata richiesta la certificazione dell'organo di controllo interno in data 05/12/2016 – prot. n. 14631  In data 21/12/2016 l'organo di controllo interno ha rilasciato parere FAVOREVOLE
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessori</b>	Ai sensi degli art. 107 e 169 del d.lgs. n. 267/2000, il piano delle risorse e degli obiettivi ed il piano della performance di cui all'art. 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel “Piano della performance – Piano delle risorse e degli obiettivi anno 2016” approvato dalla Giunta Comunale con proprio atto n. 63 in data 04/07/2016
		Il programma triennale per la trasparenza e l'integrità – anni 2015/2016/2017, previsto dall'art. 11, comma 2, del d.lgs. n. 150/2009, è stato adottato con deliberazione di giunta comunale n. 10 del 26/01/2015, ai sensi dell'art. 10, comma 1, del l.gs. n. 33/2013
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. n. 150/2009. Il Comune di Sesto al Reghena ha attivato sul proprio sito istituzionale, un'apposita sezione denominata “Amministrazione Trasparente”, ai sensi dell'art. 9 del d.lgs. n. 33/2013
La relazione della performance per l'anno 2015 è stata validata dall'OIV in data 14.11.2016 ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 nonché dell'art. 6 della L.R. n. 16/2010.		
<b>Eventuali osservazioni =====</b>		



Piazza Castello 1,  
33079 Sesto al Reghena  
tel. +39 0434 693943  
fax +39 0434 699500  
P.IVA. 00254030935



**Comune di**  
**SESTO AL REGHENA**  
Provincia di Pordenone



EMAIL [ragioneria@com-sesto-al-reghena.regione.fvg.it](mailto:ragioneria@com-sesto-al-reghena.regione.fvg.it)  
PEC [comune.sestoalreghena@certgov.fvg.it](mailto:comune.sestoalreghena@certgov.fvg.it)  
C.F. 80003970938

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

Il modulo ripercorre gli articoli del contratto decentrato proposto alla certificazione, ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto regionale/nazionale, illustrandone sinteticamente i contenuti per una migliore comprensione del testo contrattuale.

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

SI RIPORTA SOLO PER MEMORIA L'ILLUSTRAZIONE DELLA PARTE GIURIDICA DEL CCDIA, VIGENTE ANCHE PER IL 2016.

<b>TITOLO I</b> articoli da 1 a 4	I primi quattro articoli del contratto decentrato riguardano disposizioni di carattere generale relative a richiami normativi, decorrenza, tempi e durata, finalità delle norme contrattuali decentrate.
<b>TITOLO II</b> articoli da 5 a 12	Questi articoli riguardano le relazioni sindacali di ente attraverso: informazione – concertazione – contrattazione – consultazione nonché l'interpretazione autentica delle norme contrattuali decentrate.
<b>TITOLO III</b> articoli da 13 a 14	Questi articoli disciplinano la formazione annuale del personale dipendente e la costituzione del fondo finalizzato alla copertura dei costi per l'attività formativa.
<b>TITOLO IV</b> articoli da 15 a 18	Tali articoli riguardano le politiche generali dell'orario di lavoro, di servizio e di apertura al pubblico, i servizi per i quali sia compatibile con le esigenze di servizio la flessibilità dell'orario di lavoro nonché la riduzione dello stesso fino a raggiungere le 35 ore medie settimanali
<b>TITOLO V</b> articoli da 19 a 21	Gli articoli disciplinano il lavoro straordinario: modalità di costituzione del fondo per la remunerazione di tale istituto ed il suo utilizzo.
<b>TITOLO VI</b> articoli da 22 a 39	Artt. 22- 25: disciplinano i criteri generali per la costituzione, ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.
	Artt. 26 – 32: vengono individuate dettagliatamente le indennità la cui disciplina è riservata, per legge o per CCNL/CCRL, alla contrattazione decentrata, con indicazione dei requisiti che fanno sorgere il diritto a percepire le predette indennità nonché la loro quantificazione.
	Art. 33: disciplina la possibilità per i dipendenti, in caso di rientri pomeridiani compresi quelli per prestazioni straordinarie, di fruire di un servizio mensa , con diritto al rimborso della spesa sostenuta nella misura pari a 2/3 del costo sostenuto e comunque non oltre il tetto massimo di € 5,29.
	Art. 34: si individuano i criteri per l'erogazione di compensi che specifiche disposizioni di legge riconoscono al personale dipendente.
	Artt. 35 – 36: disciplinano i criteri generali per le progressioni orizzontali ed il relativo procedimento delle selezioni.
Artt. 37 e 38: si specificano i criteri per l'attribuzione delle risorse da assegnare ad	



**Piazza Castello 1,  
33079 Sesto al Reghena  
tel. +39 0434 693943  
fax +39 0434 699500  
P.IVA. 00254030935**



**Comune di  
SESTO AL REGHENA**  
*Provincia di Pordenone*



**EMAIL [ragioneria@com-sesto-al-reghena.regione.fvg.it](mailto:ragioneria@com-sesto-al-reghena.regione.fvg.it)  
com-sesto-al-reghena.regione.fvg.it  
PEC [comune.sestoalreghena@certgov.fvg.it](mailto:comune.sestoalreghena@certgov.fvg.it)  
certgov.fvg.it  
C.F. 80003970938**

	ogni responsabile del Comune e destinate alla produttività individuale.
	Art. 39: disciplina i criteri per la realizzazione di progetti obiettivo.
<b>TITOLO VII</b> <b>articoli da 40 a 42</b>	Questi tre articoli riguardano varie discipline: 1) linee di indirizzo e criteri per la garanzia ed il miglioramento dell'ambiente di lavoro, per gli interventi rivolti alla prevenzione e alla sicurezza sui luoghi di lavoro, per l'attuazione degli adempimenti rivolti a facilitare l'attività dei dipendenti disabili (art. 4 lett. e) CCRL 01.08.2002). 2) Implicazioni in ordine alla qualità del lavoro e alla professionalità dei dipendenti in conseguenza di innovazioni degli assetti organizzativi, tecnologiche e della domanda di servizi (art. 4, lett. f) CCRL 01.08.2002). 3) Pari opportunità (art. 4, lett. g) CCRL 01.08.2002).

#### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse che finanziano il fondo per il salario accessorio per l'anno 2016 vengono suddivise come segue:

Descrizione	Importo
lavoro straordinario	<b>€ 7.746,85.-</b>
Indennità di cui agli articoli da 25 a 32	<b>€ 10.000,00.-</b> (di massima)
fondo per le progressioni orizzontali e salario accessorio	<b>€ 39.367,11.-</b> (salve eventuali economie a risultanti a consuntivo)
Fondo di produttività	<b>€ 8.164,36.-</b> (di massima, se non variano le indennità sopra specificate)
Fondo art. 20, comma 1, lett. k) ccril 01.08.2002	<b>€ 3.000,00.-</b>
<b>TOTALE</b>	<b>€ 68.278,32.-</b>

#### C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

#### D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia premialità

Le previsioni della proposta di CCDIA sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale dipendente si applicano i sistemi di valutazione e le norme regolamentari dell'ente coerenti con i criteri di cui al D.Lgs. n. 150/2009 e s.m. ed int.

#### E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:



**Piazza Castello 1,  
33079 Sesto al Reghena  
tel. +39 0434 693943  
fax +39 0434 699500  
P.IVA. 00254030935**



**Comune di  
SESTO AL REGHENA**  
*Provincia di Pordenone*



**EMAIL [ragioneria@com-sesto-al-reghena.regione.fvg.it](mailto:ragioneria@com-sesto-al-reghena.regione.fvg.it)  
PEC [comune.sestoalreghena@certgov.fvg.it](mailto:comune.sestoalreghena@certgov.fvg.it)  
C.F. 80003970938**

---

La preintesa che si presenta, prevede un meccanismo di progressioni economiche, già regolato dal CCDIA sottoscritto in data 14.11.2008; in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 2, del D.L. 78/2010, non sono previste nuove progressioni economiche in applicazione del contratto decentrato.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La preintesa del CCDIA non comporta nuovi stanziamenti di risorse per la produttività o il raggiungimento di obiettivi specifici, oltre a quelli sopra specificati. Disciplina e riordina gli istituti che sono rimasti nella competenza della contrattazione decentrata in adeguamento alle disposizioni del D.Lgs. n. 150/2009.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====



**Piazza Castello 1,  
33079 Sesto al Reghena  
tel. +39 0434 693943  
fax +39 0434 699500  
P.IVA. 00254030935**



**Comune di  
SESTO AL REGHENA**  
Provincia di Pordenone



**EMAIL [ragioneria@com-sesto-al-reghena.regione.fvg.it](mailto:ragioneria@com-sesto-al-reghena.regione.fvg.it)  
com-sesto-al-reghena.regione.fvg.it  
PEC [comune.sestoalreghena@certgov.fvg.it](mailto:comune.sestoalreghena@certgov.fvg.it)  
certgov.fvg.it  
C.F. 80003970938**

Preintesa di contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 20 e 21 del CCRL 01.08.2002, 73 e 74 del CCRL 07.12.2006 e dell'art. 35 del CCRL 06.05.2008 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **Relazione tecnico-finanziaria**

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività per l'anno 2016, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi regionali vigenti nel comparto unico del pubblico impiego, nonché della legge n. 208 del 28.12.2015 (legge di stabilità 2016) che all'art. 1, comma 236, prevede che a decorrere dall'01.01.2016 l'ammontare complessivo del salario accessorio:

- non può essere superiore al corrispondente importo determinato per l'anno 2015,
- va ridotto automaticamente in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della vigente normativa,

è stato quantificato nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
<b>Risorse stabili</b>	<b>€ 52.993,67</b>
<b>Risorse variabili</b>	<b>€ 16.454,45</b>
<b>Decurtazione fondo art. 1, comma 236, L. n. 208/2015</b>	<b>€ 1.169,80</b>
<b>Totale risorse</b>	<b>€ 68.278,32</b>

#### Sezione I – Risorse **fisse** aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi dell'art. 73, comma 1 del CCRL 07.12.2006, in **€ 46.634,65.-**

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CC.CC.RR.LL.

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCRL 26/11/2004 art. 25 c. 1 ( <i>incremento 0,62% monte salari – anno 2001</i> )	€ 3.390,33
CCRL 06/05/2008 art. 35 ( <i>incremento 0,40% monte salari – anno 2005</i> )	€ 2.968,69

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:



**Piazza Castello 1,  
33079 Sesto al Reghena  
tel. +39 0434 693943  
fax +39 0434 699500  
P.IVA. 00254030935**



**Comune di  
SESTO AL REGHENA**  
*Provincia di Pordenone*



**EMAIL [ragioneria@com-sesto-al-reghena.regione.fvg.it](mailto:ragioneria@com-sesto-al-reghena.regione.fvg.it)  
PEC [comune.sestoalreghena@certgov.fvg.it](mailto:comune.sestoalreghena@certgov.fvg.it)  
C.F. 80003970938**

Descrizione	Importo
CCRL 26/11/2004 art. 25 c. 2 ( <i>incremento 0,50% monte salari – anno 2001</i> )	€ 2.734,13
CCRL 07/12/2006 art. 74 c. 1, lett. b ( <i>incremento 0,60% monte salari – anno 2003</i> )	€ 3.930,47
CCRL 01/08/2002 art. 20, commi 2 e 3 ( <i>integrazione fino al 1,3% monte salari 1999</i> )	€ 6.789,85
CCRL 01/08/2002 art. 20, commi 1, lett. k)	€ 4.000,00

Note esplicative sulle risorse variabili

**CCRL 1/8/2002 art. 20, c. 1 e 2 (integrazione fino al 1,3% del monte salari 1999)**

Il monte salari per l'anno 1999, al netto della dirigenza, ammontava ad € 522.296,06.- per una possibilità di incremento massima di € 6.789,85.- (1,3%).

Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 6.789,85.- pari al 100%.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

La legge n. 208 del 28.12.2015, all'art. 1, comma 236, prevede che a decorrere dall'01.01.2016 l'ammontare complessivo del salario accessorio:

- non può essere superiore al corrispondente importo determinato per l'anno 2015,
- va ridotto automaticamente in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della vigente normativa,

e pertanto la decurtazione del fondo risulta essere pari ad € 1.169,80.-

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 52.993,67
Risorse variabili	€ 16.454,45
<b>Totale fondo</b>	<b>€ 69.448,12</b>
<b>B) Decurtazioni del fondo</b>	<b>€ 1.169,80</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 68.278,32</b>



Piazza Castello 1,  
33079 Sesto al Reghena  
tel. +39 0434 693943  
fax +39 0434 699500  
P.IVA. 00254030935



**Comune di**  
**SESTO AL REGHENA**  
Provincia di Pordenone



EMAIL [ragioneria@com-sesto-al-reghena.regione.fvg.it](mailto:ragioneria@com-sesto-al-reghena.regione.fvg.it)  
[com-sesto-al-reghena.regione.fvg.it](mailto:com-sesto-al-reghena.regione.fvg.it)  
PEC [comune.sestoalreghena@certgov.fvg.it](mailto:comune.sestoalreghena@certgov.fvg.it)  
[certgov.fvg.it](mailto:certgov.fvg.it)  
C.F. 80003970938

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni **non** disponibili alla contrattazione integrativa o comunque **non** regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € **48.391,68.-** relative a:

Descrizione	Importo
Salario accessorio (ex indennità di comparto)	€ 14.962,08
Progressioni orizzontali	€ 24.405,03
Altro (lavoro straordinario)	€ 7.746,85
<b>Totale</b>	<b>€ 47.113,96</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni vigenti dei CC.CC.RR.LL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal contratto integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **21.164,36.-** così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di cui agli artt. da 26 a 32 CCDIA	€ 10.000,00
Produttività di cui agli artt. 37 e 38 CCDIA	€ 8.164,36
CCRL 01/08/2002 art. 20, commi 1, lett. k)	€ 3.000,00
<b>Totale</b>	<b>€ 21.164,36</b>

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 47.113,96
Somme regolate dal contratto	€ 21.164,36
Destinazioni ancora da regolare	//
<b>Totale</b>	<b>€ 68.278,32</b>





Piazza Castello 1,  
33079 Sesto al Reghena  
tel. +39 0434 693943  
fax +39 0434 699500  
P.IVA. 00254030935



**Comune di**  
**SESTO AL REGHENA**  
Provincia di Pordenone



EMAIL [ragioneria@com-sesto-al-reghena.regione.fvg.it](mailto:ragioneria@com-sesto-al-reghena.regione.fvg.it)  
PEC [comune.sestoalreghena@certgov.fvg.it](mailto:comune.sestoalreghena@certgov.fvg.it)  
C.F. 80003970938

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a.** attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € **52.993,67**; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, lavoro straordinario) ammontano a € **47.113,96**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b.** attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base ai CC.CC.RR.LL, e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'O.I.V.

- c.** attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2016) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

## **Modulo III - Schema generale riassuntivo del fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo dell'anno precedente**

### Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente fondo anno 2015.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2005 (art. 73 c. 1 CCRL 7/12/2006)	€ 46.634,65	€ 46.634,65	//	€ 46.634,65
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCRL 26/11/2004 art. 25 c. 1 (incremento 0,62% monte salari - anno 2001)	€ 3.390,33	€ 3.390,33	//	€ 3.390,33



**Piazza Castello 1,  
33079 Sesto al Reghena  
tel. +39 0434 693943  
fax +39 0434 699500  
P.IVA. 00254030935**



**Comune di  
SESTO AL REGHENA**  
Provincia di Pordenone



EMAIL [ragioneria@com-sesto-al-reghena.regione.fvg.it](mailto:ragioneria@com-sesto-al-reghena.regione.fvg.it)  
PEC [comune.sestoalreghena@certgov.fvg.it](mailto:comune.sestoalreghena@certgov.fvg.it)  
C.F. 80003970938

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza	Anno 2010
CCRL 06/05/2008 art. 35 (incremento 0,40% monte salari – anno 2005)	€ 2.968,69	€ 2.968,69	//	€ 2.968,69
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
<b>Totale</b>	<b>€ 52.993,67</b>	<b>€ 52.993,67</b>	<b>//</b>	<b>€ 52.993,67</b>
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
CCRL 26/11/2004 art. 25 c. 2 (incremento 0,50% monte salari – anno 2001)	€ 2.734,13	€ 2.734,13	//	€ 2.734,13
CCRL 07/12/2006 art. 74 c. 1, lett. b (incremento 0,60% monte salari – anno 2003)	€ 3.930,47	€ 3.930,47		€ 3.930,47
CCRL 1/08/2002 art. 20, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	//	//	//	//
CCRL 1/08/2002 art. 20, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 3.000,00	€ 4.000,00	-€ 1.000,00	€ 8.000,00
CCRL 1/08/2002 art. 20, commi 2 e 3	€ 6.789,85	€ 6.789,85	//	€ 6.789,85
Art. 20, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	//	//	//	€ 5.000,00
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 20, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	//	//	//	//
Art. 20, comma 1, lett. k) /art. 18, comma 2 ISTAT	//	//	//	//
Art. 20, comma 1, lett. l) risparmi straordinario	//	//	//	//
Somme non utilizzate l'anno precedente	//	//	//	//
Altro	//	//	//	//
<i>Totale risorse variabili</i>				
<b>Totale</b>	<b>€ 17.454,45</b>	<b>€ 17.454,45</b>	<b>//</b>	<b>€ 26.454,45</b>
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7	//	//	//	//
CCNL 1/4/1999 articolo 19	//	//	//	//
Personale incaricato di p.o.	//	//	//	//
Trasferimento ATA	//	//	//	//
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).	//	//	//	//



**Piazza Castello 1,  
33079 Sesto al Reghena  
tel. +39 0434 693943  
fax +39 0434 699500  
P.IVA. 00254030935**



**Comune di  
SESTO AL REGHENA**  
Provincia di Pordenone



**EMAIL [ragioneria@com-sesto-al-reghena.regione.fvg.it](mailto:ragioneria@com-sesto-al-reghena.regione.fvg.it)  
PEC [comune.sestoalreghena@certgov.fvg.it](mailto:comune.sestoalreghena@certgov.fvg.it)  
C.F. 80003970938**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza	Anno 2010
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	//	//	//	//
Decurtazione proporzionale stabili	//	//	//	//
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	//	//	//	//
Decurtazione proporzionale variabili	//	//	//	//
Decurtazioni (art. 1, c. 236, L. n. 208/2015)	€ 1.169,80	//	-€ 1.169,80	//
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	<b>€ 1.169,80</b>	//	<b>-€ 2.169,80</b>	//
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	<b>€ 68.278,32</b>	<b>€ 70.448,12</b>	<b>-€ 2.169,80</b>	<b>€ 79.448,12</b>

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo anno 2015.**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza	Anno 2010
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Salario accessorio (ex indennità di comparto)	€ 14.962,08	€ 15.384,48	-€ 422,40	€ 15.338,49
Progressioni orizzontali	€ 24.405,03	€ 25.035,14	-€ 630,11	€ 26.442,56
Altro (lavoro straordinario)	€ 7.746,85	€ 7.746,85	//	€ 7.746,85
Totale	<b>€ 47.113,96</b>	<b>€ 48.166,47</b>	<b>-€ 1.052,51</b>	<b>€ 49.527,90</b>
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di cui agli artt. da 26 a 32 CCDIA	€ 10.000,00	€ 9.000,00	€ 1.000,00	€ 10.063,33
Produttività di cui agli artt. 37 e 38 CCDIA	€ 8.164,36	€ 9.281,65	-€ 1.117,29	€ 6.725,04
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 20, comma 1, lettera k) del CCRL 01.08.2002	€ 3.000,00	€ 4.000,00	-€ 1.000,00	€ 8.000,000
Altro (art. 20, comma 5, CCRL 01.08.2002)	//	//	//	€ 4.769,00
Totale	<b>€ 21.164,36</b>	<b>€ 22.281,65</b>	<b>-€ 1.117,29</b>	<b>€ 29.557,38</b>
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro	//	//	//	//
Totale	<b>€ 68.278,32</b>	<b>€ 70.448,12</b>	<b>-€ 2.169,80</b>	<b>€ 79.085,28</b>



**Piazza Castello 1,  
33079 Sesto al Reghena  
tel. +39 0434 693943  
fax +39 0434 699500  
P.IVA. 00254030935**



**Comune di  
SESTO AL REGHENA**  
Provincia di Pordenone



**EMAIL [ragioneria@com-sesto-al-reghena.regione.fvg.it](mailto:ragioneria@com-sesto-al-reghena.regione.fvg.it)  
PEC [comune.sestoalreghena@certgov.fvg.it](mailto:comune.sestoalreghena@certgov.fvg.it)  
C.F. 80003970938**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza	Anno 2010
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	€ 47.113,96	€ 48.166,47	<b>-€ 1.052,51</b>	€ 49.527,90
Regolate dal decentrato	€ 21.164,36	€ 22.281,65	<b>-€ 1.117,29</b>	€ 29.557,38
Ancora da regolare	//	//	//	//
<b>Totale</b>	<b>€ 68.278,32</b>	<b>€ 70.448,12</b>	<b>- € 2.169,80</b>	<b>€ 79.085,28</b>

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono state regolarmente previste nel bilancio di previsione esercizio 2016, nei seguenti capitoli di spesa:

- il cap. 2924, "Fondo per il miglioramento dei servizi";
- il cap. 2928, "compensi art. 20, comma 1, lett. k";

quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato:

- non risultano somme eccedenti il limite rispetto a quelle inserite nel fondo 2015;
- confrontando le unità di personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2015 con quelle dell'anno 2016, e considerando la dinamica cessazioni/assunzioni nel periodo indicato si è reso necessario operare una riduzione pari ad € 1.169,80.-

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo anno 2016, come determinato dall'Amministrazione, è previsto al capitolo 2924 per € 65.278,32 e al capitolo 2928 per € 3.000,00 del bilancio di previsione esercizio 2016.

Le somme per oneri riflessi sono previste al capitolo 2927 del bilancio di previsione esercizio 2016.

Le somme per IRAP sono previste al capitolo 2923 del bilancio di previsione esercizio 2016..

Non ci sono oneri indiretti senza previsioni di spesa nel bilancio di previsione esercizio 2016.

Sesto al Reghena, 05.12.2016

**IL RESPONSABILE SERVIZIO AFFARI GENERALI – SERVIZI ALLA PERSONA**  
f.to **dott. Stefano PADOVAN**