



Via Roma1,
33079 Sesto al Reghena
tel. +39 0434 693935
fax +39 0434 693912
P.IVA. 00254030935
codice fatt. elett. UF4IMI



Comune di
SESTO AL REGHENA
Provincia di Pordenone
Ufficio del Personale



EMAIL affarigenerali@com-sesto-al-reghena.regione.fvg.it
[PEC comune.sestoalregghena@certgov.fvg.it](mailto:pec.comune.sestoalregghena@certgov.fvg.it)
C.F. 80003970938
www.comune.sesto-al-reghena.pn.it

n. 8067 di prot.

lì, 25/06/2018

AVVISO DI SELEZIONE PER MOBILITA' ESTERNA NELL'AMBITO DEL COMPARTO UNICO DEL PUBBLICO IMPIEGO REGIONALE E LOCALE DEL FRIULI VENEZIA GIULIA E IN VIA RESIDUALE INTERCOMPARTIMENTALE, PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE – categoria PLA - posizione economica PLA1 (C.C.R.L. 27/02/2012)

Il Responsabile del Servizio Affari Generali – Servizi alla Persona

VISTA la L.R. n. 9 dicembre 2016, n. 18 *“Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale”*, in particolare gli artt. 20 e 23;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001 ed in particolare l'art. 30;

VISTI i vigenti CC.CC.RR.LL. del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia non dirigenti;

VISTO il D.P.C.M. 26 giugno 2015 *“Definizione delle tabelle di equiparazione tra i livelli di inquadramento”*;

RICHIAMATA la G.C. n. 19 del 05/02/2018 con la quale è stato approvato il programma del fabbisogno di personale per il triennio 2018 – 2020, così come modificato con G.C. n. 48 del 23.04.2018;

VISTO il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

RICHIAMATA la determinazione n. 324/2018 con la quale si è proceduto all'approvazione dell'avviso di mobilità esterna nell'ambito del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia e in via residuale intercompartimentale, per la copertura di un posto di categoria PLA – p.e. PLA1, Agente di Polizia Locale presso il Servizio di Polizia Locale;

DATO ATTO dell'inesistenza di situazioni di eccedenza di personale per il profilo professionale richiesto presso altre amministrazioni del comparto unico del Friuli Venezia Giulia, verificate sul sito internet della citata Regione in data 11/06/2018;

RENDE NOTO

che il Comune di Sesto al Reghena ricerca attraverso la procedura di mobilità esterna nell'ambito del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia ed in via residuale mediante mobilità intercompartimentale, **n. 1 Agente di Polizia Locale – CAT. PLA, posizione economica PLA1** da assumere a tempo pieno ed indeterminato e da assegnare al Servizio di Polizia Locale.

Pur essendo il presente procedimento aperto a tutti i dipendenti pubblici di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 in possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso, ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 della L.R. n. 18/2016 la selezione verrà svolta in via prioritaria tra i candidati già dipendenti degli enti locali del comparto unico della Regione Friuli Venezia Giulia e di seguito per i candidati dipendenti di altre amministrazioni, formando due distinte graduatorie.

Solo qualora la procedura di mobilità all'interno del comparto unico della Regione Friuli Venezia Giulia abbia avuto esito negativo o si verifichi, per qualsiasi motivo, l'impossibilità di formalizzare il trasferimento con i

candidati idonei, si procederà allo scorrimento della graduatoria intercompartimentale formata da dipendenti degli enti di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001.

Art. 1 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Alla selezione possono partecipare i dipendenti che, **alla data di scadenza del termine previsto dal presente avviso per la presentazione delle domande**, risultino:

per i soli dipendenti ai quali si applica il C.C.R.L. del Comparto Unico non dirigenti della Regione Friuli Venezia Giulia:

- ✓ essere dipendenti a tempo pieno ed indeterminato presso altra amministrazione del comparto unico del pubblico impiego del Friuli Venezia Giulia (art. 127, comma 1, L.R. n. 13/1998);
- ✓ essere inquadrati nella categoria **PLA** dell'ordinamento professionale della Polizia Locale, **posizione economica PLA1**;

per dipendenti di altri enti non appartenenti al Comparto Unico non dirigenti della Regione Friuli Venezia Giulia:

- ✓ essere dipendenti a tempo pieno ed indeterminato e inquadramento in categoria **C**, **posizione economica max C3**, profilo professionale "Agente di Polizia Locale/Municipale" o profilo equivalente per tipologia di mansioni secondo i criteri di cui al D.P.C.M. 26.06.2015, presso Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm. ii.;
- ✓ le amministrazioni nelle quali i dipendenti prestano servizio, devono essere sottoposte a vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato ed in regola con le prescrizioni del patto di stabilità (art. 1, c. 47, L. n. 311/2004 r ss.mm.ii., L. n. 244/2007 e circolare Dipartimento Funzione Pubblica n. 4/2008);

per tutti i candidati:

- ✓ essere in possesso del diploma di scuola media superiore **quinquennale**, che consenta l'iscrizione ad una facoltà universitaria.
L'equipollenza del titolo di studio conseguito all'estero dovrà essere comprovata, allegando alla domanda di partecipazione alla selezione, la dichiarazione attestante il riconoscimento da parte dell'autorità competente, secondo quanto disposto dall'art. 33 del D.P.R. n. 445/2000;
- ✓ aver prestato servizio con esperienza lavorativa **almeno biennale** nella medesima qualifica o categoria;
- ✓ essere in possesso della **patente di categoria B**, in corso di validità;
- ✓ non essere stato espulsi dalle Forze Armate o da Corpi militarmente organizzati;
- ✓ essere in possesso del certificato di idoneità all'uso ed al maneggio delle armi da fuoco corte e lunghe rilasciato da una sezione del Tiro a Segno Nazionale (ovvero di trovarsi nelle condizioni di poterlo conseguire);
- ✓ non avere impedimenti derivanti da norme di legge o di regolamento, ovvero scelte personali, che limitino il porto e l'uso dell'arma in quanto, ai sensi del "*Regolamento speciale per l'armamento degli appartenenti alla Polizia Locale*" del Comune di Sesto al Reghena, gli operatori di Polizia Locale, in veste di Agenti di Pubblica Sicurezza, espletano servizio armato e sono assegnatari in via continuativa di arma d'ordinanza;
- ✓ essere in possesso dei requisiti richiesti dall'art. 5, comma 2, della L. 65/86 per ottenere la **qualifica di Agente di Pubblica Sicurezza**;
- ✓ non essere incorso in procedure disciplinari, concluse con sanzione superiore al rimprovero verbale, nel corso degli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione del presente avviso di mobilità;
- ✓ non aver subito condanne penali o non aver procedimenti penali pendenti e relativi alle fattispecie delittuose di cui all'art. 16, comma 8, del C.C.R.L. 26.11.2004;
- ✓ idoneità fisica alla specifica posizione lavorativa richiesta, ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e s.m.i. (se in possesso del certificato del medico competente, dichiarare la data dell'ultima visita effettuata).

La carenza dei suddetti requisiti, comporterà la non ammissibilità alla procedura di mobilità. Ai candidati esclusi verrà data tempestiva comunicazione scritta al recapito indicato nella domanda di partecipazione alla selezione.

Art. 2 – MANSIONI

Il vincitore della selezione, sarà chiamato a svolgere le attività istituzionali della Polizia Locale (quali polizia giudiziaria, polizia stradale, polizia amministrativa, pubblica sicurezza).

Art. 3 – PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione alla procedura di mobilità, redatta in carta libera compilando il modello allegato al presente avviso e debitamente sottoscritta (pena l'esclusione dalla procedura), deve essere indirizzata al **Comune di Sesto al Reghena – Piazza Castello, 1 – 33079 Sesto al Reghena (PN) entro le ore 12.00 del giorno 9 LUGLIO 2018** e potrà essere presentata:

- a mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento al medesimo indirizzo, in busta chiusa indicando oltre al mittente la seguente dicitura: *“Contiene domanda di mobilità per AGENTE DI POLIZIA LOCALE – cat PLA - p.e. PLA1 - Comune di Sesto al Reghena”*. In tal caso si considerano prodotte in tempo utile le domande spedite mediante raccomandata con avviso di ricevimento entro la data suddetta. A tal fine farà fede il timbro e la data dell'ufficio postale accettante. La presentazione e la spedizione della domanda di ammissione oltre il suddetto termine, comportano l'esclusione dalla procedura.
In ogni caso non saranno considerate prodotte in tempo utile le domande che perverranno oltre i TRE giorni di calendario successivi alla data di scadenza del presente avviso, a prescindere dalla data riportata sul timbro dell'ufficio postale.

ovvero

- direttamente all'ufficio protocollo del Comune di Sesto al Reghena, in busta chiusa indicando oltre al mittente la seguente dicitura: *“Contiene domanda di mobilità per AGENTE DI POLIZIA LOCALE – cat PLA - p.e. PLA1 - Comune di Sesto al Reghena”*. La domanda presentata direttamente all'Ufficio Protocollo si intende prodotta in tempo utile solo se recapitata durante il regolare orario di apertura al pubblico dell'ufficio;

ovvero

- spedita mediante posta elettronica certificata (p.e.c.) al seguente indirizzo: comune.sestoalregghena@certgov.fvg.it, specificando nell'oggetto: *domanda di mobilità per AGENTE DI POLIZIA LOCALE – cat PLA - p.e. PLA1 - Comune di Sesto al Reghena* con allegata la scansione in formato PDF del modulo di domanda debitamente compilato e sottoscritto dal candidato con firma autografa, unitamente alla scansione dell'originale di un valido documento di riconoscimento, da un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) del/della candidato/a; si precisa che la spedizione della domanda, effettuata dal candidato dalla propria casella di PEC verso la casella PEC dell'Amministrazione, ha il valore legale di una raccomandata con ricevuta di ritorno e in tal caso fa pertanto fede la data di spedizione da parte del/della candidato/a.

Per nessun motivo saranno prese in considerazione domande o documenti che dovessero pervenire oltre il termine stabilito e verranno archiviate d'ufficio senza ulteriori obblighi di comunicazione da parte del Comune. Il Comune non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda di partecipazione alla procedura, gli aspiranti devono dichiarare:

- a) cognome e nome;
- b) luogo e data di nascita;
- c) codice fiscale;
- d) residenza e, se diverso, l'eventuale recapito al quale trasmettere le comunicazioni relative alla procedura nonché il numero telefonico;
- e) denominazione dell'ente di appartenenza, la categoria, la posizione economica e il profilo professionale rivestiti, nonché le date di inquadramento in tali categoria e profilo professionale e quella di assunzione a tempo indeterminato;

- f) l'anzianità di servizio maturata alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni con indicazione dei periodi prestati, qualifiche o categoria e profilo professionale di inquadramento;
- g) il titolo di studio posseduto con l'indicazione della votazione riportata, anno di conseguimento e istituto scolastico che lo ha rilasciato;
- h) l'eventuale dichiarazione di appartenere alle categorie protette di cui alla legge n. 68/1999;
- i) il possesso dei requisiti richiesti ed indicati all'art. 1 del presente avviso.

La presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità volontaria, implica l'accettazione incondizionata delle norme e disposizioni contenute nel presente avviso.

Art. 4 – DOCUMENTAZIONE A CORREDO DELLA DOMANDA, REGOLARIZZAZIONE DELLA DOMANDA E DEI DOCUMENTI

La domanda, debitamente sottoscritta, deve essere corredata:

- dalla fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità del sottoscrittore (a pena di esclusione dalla procedura);
- dal *curriculum vitae* professionale e di studio, datato e sottoscritto (in caso di mancata presentazione del curriculum o di mancata sottoscrizione dello stesso, non verrà assegnato alcun punteggio a tale voce);
- se posseduti, copia dell'attestato di addetto al primo soccorso, addetto antincendio, formazione generale sulla sicurezza ed igiene sui luoghi di lavoro;
- nulla osta preventivo al trasferimento, nonché per i dipendenti non appartenenti al comparto unico regionale e locale del Friuli Venezia Giulia, specifica attestazione che l'ente di provenienza risulta sottoposta a vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato.

Nel caso in cui dall'istruttoria risultino omissioni od imperfezioni nella domanda, il partecipante viene invitato dall'ufficio del personale a provvedere al suo perfezionamento entro il termine stabilito nella richiesta di regolarizzazione, pena l'esclusione dalla procedura selettiva.

Non è sanabile e comporta l'esclusione dalla procedura, l'omissione nella domanda:

- 1) del cognome e nome, della data e luogo di nascita, del domicilio o recapito del candidato;
- 2) della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda;
- 3) della copia fotostatica di un valido documento di identità del sottoscrittore.

Art. 5 – PROCEDURA DI SELEZIONE DEI CANDIDATI

Le domande ritenute ammissibili saranno valutate da una commissione esaminatrice appositamente nominata, mediante:

- valutazione dei *curricula* presentati;
- svolgimento di un colloquio conoscitivo alla presenza di una commissione appositamente nominata e finalizzato all'accertamento della professionalità posseduta in relazione al posto da coprire, delle conoscenze tecniche e procedurali delle mansioni da svolgere e sulle esperienze lavorative maturate, dell'abilità nel trovare soluzioni efficaci ed eventualmente innovative a problemi pratici.

L'elenco dei candidati invitati alla selezione sarà comunicato mediante pubblicazione di un avviso all'albo pretorio on-line del Comune di Sesto al Reghena e sul sito internet www.comune.sesto-al-regghena.pn.it (sezione amministrazione trasparente – bandi di gara e contratti - bandi di concorso).

Tale comunicazione ha valore di notifica per la convocazione, pertanto non si darà luogo ad ulteriori comunicazioni.

A ciascun candidato ammesso alla procedura selettiva è attribuibile il punteggio massimo di 30 punti, così ripartiti:

- max 10 punti per titoli di studio, eventuale possesso della patente di servizio e curriculum professionale;
- max 20 punti per il colloquio, che verrà valutato secondo i seguenti criteri:
 1. preparazione professionale specifica,
 2. grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
 3. conoscenza di tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro;

4. capacità di sintesi e chiarezza espositiva;
5. motivazione alla mobilità.

Il candidato sarà ritenuto idoneo in relazione al posto messo a bando se avrà conseguito un punteggio di almeno 21/30.

La commissione, immediatamente prima dello svolgimento della sessione dei colloqui, predeterminerà le modalità di espletamento degli stessi e, qualora lo ritenga opportuno, potrà integrare i suddetti criteri di valutazione.

Il colloquio si svolgerà alla presenza dell'intera commissione e secondo l'ordine che sarà deciso dalla stessa (ordine alfabetico o sorteggio da effettuarsi dopo l'appello), prima per i candidati del comparto unico e a seguire per i candidati dipendenti da altri enti non appartenenti al comparto unico.

L'elenco dei candidati ammessi alla procedura sarà comunicato mediante pubblicazione di un avviso sul sito web del Comune di Sesto al Reghena all'indirizzo: www.comune.sesto-al-regghena.pn.it (sezione amministrazione trasparente – bandi di concorso). La pubblicazione sul sito istituzionale del Comune ha valore di notifica a tutti gli effetti ed assolve a qualsiasi obbligo di comunicazione.

I candidati ammessi dovranno presentarsi al colloquio **il giorno 16 LUGLIO 2018 alle ore 09.00 presso la sede comunale sita in piazza Castello n. 1**, muniti di un valido documento di riconoscimento. Eventuali modifiche di orari e/o giorno saranno pubblicate contestualmente alla pubblicazione dell'elenco degli ammessi alla selezione.

Il concorrente che non si presenti al colloquio nel giorno e ora stabiliti, verrà considerato rinunciatario ed escluso dalla procedura.

Art. 6 – APPROVAZIONE GRADUATORIA E COSTITUZIONE RAPPORTO DI LAVORO

Espletati tutti i colloqui, la commissione redigerà ed approverà due distinte graduatorie di merito:

- una graduatoria formata dai candidati dipendenti a tempo indeterminato presso altre amministrazioni del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia;
- una graduatoria formata dai candidati dipendenti a tempo indeterminato presso uno degli enti individuati dall'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, da utilizzare in subordine alla prima graduatoria solo nel caso in cui il procedimento di mobilità all'interno del comparto unico abbia esito negativo;

e secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo attribuito ai candidati. A parità di punteggio precede il più giovane di età.

Le graduatorie finali della selezione pubblicate all'albo pretorio on line, nella sezione "Amministrazione trasparente – bandi di gara e contratti - bandi di concorso" del Comune di Sesto al Reghena nonché nel sito della Regione Friuli Venezia Giulia, rimangono efficaci per il periodo temporale di un anno, decorrente dalla data della loro approvazione per la copertura del posto messo a selezione ovvero, per favorire l'utilizzo delle stesse graduatorie previo assenso dell'amministrazione comunale di Sesto al Reghena.

Tale pubblicazione ha valore di notifica.

Il vincitore della selezione della mobilità compartimentale, ai fini del trasferimento, dovrà ottenere il nulla osta definitivo dell'amministrazione di appartenenza, come previsto dall'art. 19 della L.R. N. 9/2017.

Il vincitore della selezione della mobilità intercompartimentale, ai fini del trasferimento, dovrà ottenere oltre al nulla osta di cui sopra, una dichiarazione dell'amministrazione di appartenenza che attesti che la stessa è soggetta a vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato.

Il candidato collocato in posizione utile al trasferimento secondo la priorità sopra esposta, sarà invitato alla stipulazione del contratto individuale di lavoro ai sensi del C.C.R.L. F.V.G. del personale del comparto unico non dirigente vigente al momento della sottoscrizione, conservando la posizione giuridica ed il trattamento economico previsto per la posizione di inquadramento acquisiti fino all'atto del suo trasferimento, ivi compresa l'anzianità già maturata, così come previsto dall'articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001.

Si ricorda che **l'assunzione è a tempo pieno**. Qualora il vincitore della selezione si trovi presso l'amministrazione di provenienza con un contratto di lavoro a tempo parziale, egli potrà sottoscrivere il contratto di lavoro soltanto se accetterà la posizione a tempo pieno (36 ore settimanali).

Il candidato dovrà aver fruito di tutte le ferie maturate e non godute relative agli anni precedenti nonché quelle già maturate per l'anno in corso fino alla data del trasferimento. Tale dato potrà essere acquisito durante il colloquio.

In caso di impossibilità di perfezionare la procedura di mobilità o di rinuncia al trasferimento da parte del vincitore, si procederà allo scorrimento della graduatoria.

Art. 7 VERIFICA DELLE DICHIARAZIONI

L'amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, anche successivamente all'eventuale immissione in servizio.

Nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore delle stesse perderà il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione non veritiera e l'Amministrazione si riserva di risolvere senza preavviso il contratto eventualmente già stipulato nonché di effettuare le dovute segnalazioni alle autorità competenti.

Art. 8 PROROGA, RIAPERTURA DEI TERMINI, RINVIO

Il presente bando non vincola in alcun modo il Comune di Sesto al Reghena, che si riserva **la facoltà di prorogare, annullare e modificare il presente avviso di mobilità o di non procedere al perfezionamento della mobilità stessa in relazione anche al rispetto delle norme in materia di patto di stabilità e di contenimento delle spese di personale, senza che i candidati possano avanzare richiesta di risarcimento o pretesa alcuna nei confronti dell'Amministrazione.**

Per quanto non previsto dal presente avviso, si fa espresso rinvio alla normativa vigente in materia di mobilità esterna.

Eventuali domande di mobilità presentate al Comune di Sesto al Reghena prima della pubblicazione del presente avviso non saranno prese in considerazione ai fini della presente procedura.

Il presente avviso è emesso nel rispetto:

- della pari opportunità tra uomo e donna (D.Lgs. n. 198/2006);
- della normativa in materia di documentazione amministrativa (D.P.R. n. 445/2000);
- del codice in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. n. 196/2003);
- del CCRL 07/12/2006.

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30.06.2003, n. 196, ("Codice in materia di protezione dei dati personali") si informano gli interessati che:

- i dati trasmessi saranno trattati, da questo Ente esclusivamente ai fini della procedura di reclutamento in oggetto;
- gli stessi saranno trattati sia con mezzi informatici che con supporti cartacei;
- il conferimento dei dati ha carattere obbligatorio relativamente ai fini della presente procedura;
- sono garantiti i diritti di cui all'art. 7 del citato decreto.

Il presente avviso e l'allegato modello di domanda di partecipazione sono visionabili e scaricabili visitando il sito www.comune.sesto-al-reghena.pn.it.

Per qualsiasi informazione, ci si potrà rivolgere all'Ufficio del Personale al numero telefonico **0434.693935** o all'indirizzo e-mail: affarigenerali@com-sesto-al-reghena.regione.fvg.it.

IL RESPONSABILE SERVIZIO AFFARI GENERALI – SERVIZI ALLA PERSONA

dott. Stefano PADOVAN

