



## COMUNE DI SESTO AL REGHENA

Provincia di Pordenone

### Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

**OGGETTO:** Programma del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021 - Aggiornamento.

---

L'anno **duemiladiciannove**, il giorno **otto** del mese di **luglio** alle ore 19:45, nella sala comunale, in seguito a convocazione disposta, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e nome	Qualifica	Presenza/Assenza
DEL ZOTTO MARCELLO	SINDACO	Presente
ZARAMELLA SABINA	ASSESSORE	Presente
VIT STEFANO	ASSESSORE	Presente
NONIS ANDREA	ASSESSORE	Presente
VERSOLATO FRANCA	ASSESSORE	Assente
LUCHIN MARCO	ASSESSORE	Presente

Presidente il Sig. DEL ZOTTO MARCELLO

In qualità di SINDACO

Assiste MILAN ELISABETTA

Nella sua qualità di SEGRETARIO COMUNALE.

Constatato il numero legale degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta e procede all'esposizione dell'argomento sopra riportato.

Parere favorevole in ordine alla **regolarità tecnica** ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000 e successive modifiche e integrazioni.

Il Responsabile del servizio

**Padovan Stefano**

Parere favorevole in ordine alla **regolarità contabile** ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000 e successive modifiche e integrazioni.

tenuto conto dei prospetti elaborati dall'ufficio personale e dal parere espresso dall'Organo di revisione.

Il Responsabile del servizio

**Luchin Serenella**

## LA GIUNTA COMUNALE

**Richiamate** le proprie deliberazioni:

- n. 29 del 18/02/2019 con la quale è stato approvato il piano di fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021;
- n. n. 42 del 05/04/2019 con la quale è stato aggiornato il suddetto piano di fabbisogno;

**Evidenziato** che l'Amministrazione Comunale può modificare in qualsiasi momento il suddetto fabbisogno, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali modifiche normative;

**Considerato** che:

- in data 12 aprile 2019 è stata presentata alla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia – Servizio Politiche del Lavoro - domanda di contributo per la realizzazione di “*Cantiere di lavoro per la manutenzione ordinaria e straordinaria delle aree pubbliche a verde*”, a favore di n. 1 soggetto disoccupato;
- con decreto della Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione e famiglia n. 6881/LAVFORU del 14/06/2019 – acquisito in data 17.06.2019 al n. 7635 di protocollo – è stato concesso il contributo per il complessivo importo di € 20.645,38;

**Evidenziato** altresì che:

- con nota prot. n. 1780158/18 del 10/12/2018, l'ISTAT (Istituto nazionale di statistica) informava che il Comune di Sesto al Reghena rientra nell'edizione del censimento permanente del 2019, che si svolgerà nel 4° trimestre 2019;
- con circolare prot. n. 0680983/19 del 02/04/2019, il suddetto Istituto – nel fornire istruzioni operative in merito alle rilevazioni ricomprese nel richiamato censimento – comunicava altresì gli importi dei contributi spettanti ai Comuni, per tutte le operazioni censuarie;
- per assicurare lo svolgimento dei compiti necessari al corretto espletamento delle operazioni censuarie, l'ufficio di censimento si avvale, in assenza di personale interno disponibile, di rilevatori esterni mediante incarichi di prestazioni di lavoro autonomo occasionale, giusta la circolare ISTAT n. 2 del 20.05.2019;

**Attesa** pertanto l'opportunità di aggiornare il programma del fabbisogno di personale, approvato con la citata G.C. n. 29/2019, così come integrato con G.C. n. 42/2019 e ciò al fine di consentire in tempi brevi l'avvio del progetto "cantieri di lavoro" nonché la selezione dei rilevatori per il censimento 2019, secondo la tabella di seguito riportata:

<b>SERVIZIO AFFARI GENERALI – SERVIZI ALLA PERSONA</b>				<b>anno</b>
<b>Categoria</b>	<b>Profilo professionale</b>	<b>Modalità di reclutamento proposto</b>	<b>Spesa complessiva</b>	
//	Cantieri di lavoro	Centro per l'impiego	<b>€ 22.137,99</b>	<b>2019</b>
//	Prestatori di lavoro autonomo occasionale	Selezione rilevatori indagini censimento	<b>€ 2.426,40</b>	<b>2019</b>
//	Prestatori di lavoro autonomo occasionale	Selezione rilevatori indagini censimento	<b>€ 5.661,20</b>	<b>2020</b>

**Accertato che:**

- con il presente atto si conferma l'inesistenza di eccedenza di personale rispetto alla dotazione organica, giusta la ricognizione già approvata con G.C. n. 22/2019;
- questo Ente rispetta il contenimento della spesa previsto dal richiamato art. 22 della L.R. n. 18/2015 in quanto:
  - o nel triennio 2011 – 2013 il valore medio della spesa netta di personale è pari ad € 1.302.122,69, come di seguito specificato:

<b>ANNO 2011</b>	<b>ANNO 2012</b>	<b>ANNO 2013</b>	<b>VALORE MEDIO TRIENNIO</b>
€ 1.312.832,08	€ 1.283.701,26	€ 1.309.834,75	<b>€ 1.302.122,69</b>

- l'aggregato della spesa netta di personale risulta essere pari a:

<b>ANNO</b>	<b>IMPORTO</b>	<b>VALORE MEDIO TRIENNIO</b>	<b>DIFFERENZA</b>
2019	€ 1.216.003,32	<b>€ 1.302.122,69</b>	- <b>€ 86.119,37</b>
2020	€ 1.227.887,09		- <b>€ 74.235,60</b>
2021	€ 1.210.314,10		- <b>€ 91.808,59</b>

- rispetta, per le forme di lavoro flessibile, il limite previsto dal richiamato art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 e s.m. ed int., come di seguito indicato:

<b>Anno</b>	<b>Valore</b>	<b>Destinazione</b>
2009 (rendiconto)	€ 35.576,00	***
2019 (previsione)	€ 28.496,27	Per l'anno 2019: - assunzione a tempo determinato di n. 1 unità per Servizio di Polizia Locale - prestazioni occasionali per rilevatori censimento 2019
2020 (previsione)	€ 14.061,20	
2021 (previsione)	€ 3.600,00	

		Per il triennio: Prestazioni occasionali per: <ul style="list-style-type: none"> <li>- gestione area camper</li> <li>- gestione paratoie</li> <li>- incarichi per progetti scuola di musica</li> </ul>
--	--	--

**Considerata** la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento normativo relativamente al triennio in considerazione;

**Dato atto** che sarà data informazione alle R.S.U. aziendali;

**Visto** il parere dell'Organo di Revisione reso il 3 luglio 2019 ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448 del 28.12.2001 e registrato in pari data al n. 8241 di protocollo;

**Acquisiti** i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile, favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 49, del D.Lgs. n. 267/2000, e s.m. ed int.;

**All'unanimità** di voti favorevoli espressi nelle forme e modi di legge;

## D E L I B E R A

- 1) Per le motivazioni espone in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di aggiornare come segue il piano di fabbisogno di personale:

Anno 2019:		SERVIZIO AFFARI GENERALI SERVIZI ALLA PERSONA		anno
Categoria	Profilo professionale	Modalità di reclutamento proposto	Spesa complessiva	
//	Cantieri di lavoro	Centro per l'impiego	€ 22.137,99	2019
//	Prestatori di lavoro autonomo occasionale	Selezione rilevatori indagini censimento	€ 2.426,40	2019
//	Prestatori di lavoro autonomo occasionale	Selezione rilevatori indagini censimento	€ 5.661,20	2020

- 2) di dare atto che sono rispettate tutte le condizioni normative già richiamate nelle delibere n. 29/2019 e n. 42/2019 nonché in premessa, per procedere legittimamente con gli incarichi programmati;
- 3) di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la presente deliberazione, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

- 4) di trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS. ed alla RSU;
- 5) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.17, comma 12, della L.R. n. 17/2004.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
DEL ZOTTO MARCELLO

L'ASSESSORE ANZIANO  
ZARAMELLA SABINA

IL SEGRETARIO COMUNALE  
MILAN ELISABETTA

---

### **REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

Reg. Pubbl. 1011

Certifico io sottoscritto impiegato responsabile che copia del presente verbale viene pubblicato il giorno 10-07-2019 all'albo On-Line ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi e contestualmente comunicata ai Capigruppo Consiliari.

Sesto al Reghena, 10-07-2019

**L'impiegato Responsabile**

---

---

Attesto io sottoscritto, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo On-Line del Comune dal 10-07-2019 al 25-07-2019, per 15 giorni consecutivi senza riportare denunce di vizi di legittimità o competenza.

Data 26-07-2019

L'impiegato Responsabile

---

Si certifica che la suesesa deliberazione E' DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi della L.R. 21/2003 così come modificata dall'art. 17 della L.R. 17/2004.

Data 26-07-2019

Il Segretario Comunale