



COMUNE DI SESTO AL REGHENA

Provincia di Pordenone

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: Modifica programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021. Cessione spazi assunzionali al Comune di Valvasone Arzene per il tramite dell'UTI "TAGLIAMENTO" .

L'anno **duemiladiciannove**, il giorno **diciannove** del mese di **agosto** alle ore 18:20, nella sala comunale, in seguito a convocazione disposta, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e nome	Qualifica	Presenza/Assenza
DEL ZOTTO MARCELLO	SINDACO	Presente
ZARAMELLA SABINA	ASSESSORE	Presente
VIT STEFANO	ASSESSORE	Presente
NONIS ANDREA	ASSESSORE	Presente
VERSOLATO FRANCA	ASSESSORE	Presente
LUCHIN MARCO	ASSESSORE	Presente

Presidente il Sig. DEL ZOTTO MARCELLO

In qualità di SINDACO

Assiste Padovan Stefano

Nella sua qualità di VICE SEGRETARIO.

Constatato il numero legale degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta e procede all'esposizione dell'argomento sopra riportato.

Parere favorevole in ordine alla **regolarità tecnica** ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000 e successive modifiche e integrazioni.

Il Responsabile del servizio
Padovan Stefano

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che con nota n. 7832 di protocollo del 6/8/2019, registrata in pari data al n. 9796 di protocollo, il Comune di Valvasone Arzene ha chiesto all'U.T.I. "Tagliamento" e a questo Comune, la cessione di spazi assunzionali ai sensi della L.R. n. 18/2016, nella misura corrispondente a n. 1 unità di categoria C;

Visto l'art. 56 c. 19 della L.R. n. 18/2016 secondo il quale *"La Regione, le UTI e i Comuni partecipanti alle medesime e i Comuni non partecipanti alle Unioni territoriali possono procedere, per gli anni 2017, 2018 e 2019, ad assunzioni, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, di personale, ivi compreso per il solo anno 2019 anche quello dirigente, nel limite del 100 per cento della spesa relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente; ai fini del calcolo del limite di spesa per le UTI e i Comuni partecipanti alle medesime, il budget, definito a livello di UTI, tiene conto delle disponibilità assunzionali dell'UTI medesima e dei Comuni che partecipano all'UTI. In relazione alle assunzioni, per gli anni 2017, 2018 e 2019, di personale con contratto di lavoro a tempo determinato e con forme di lavoro flessibile da parte delle UTI e dei Comuni partecipanti alle medesime, ai fini del calcolo del limite di spesa previsto per dette assunzioni il budget, definito a livello di UTI, tiene conto delle disponibilità assunzionali dell'UTI medesima e dei Comuni che partecipano all'UTI"*.

Richiamata la propria deliberazione n. 29 del 18/02/2019 con la quale è stato approvato il piano di fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021;

Visto il prospetto di calcolo relativo alla capacità assunzionale, allegato alla suddetta deliberazione, dal quale si rileva che il *budget* complessivo per l'anno 2019 è pari a € 98.446,93;

Considerato che nella programmazione del fabbisogno di personale 2019 – 2021, non sono previste nuove assunzioni, ma esclusivamente il mantenimento dell'attuale personale in servizio, assicurando una copertura del *turn over* mediante procedure di mobilità o altri procedimenti che non siano considerati "nuove assunzioni" ossia tali da non incrementare a livello aggregato la spesa complessiva di personale;

Vista la necessità di procedere all'assunzione di n. 1 unità di personale di categoria C per la sostituzione di un istruttore tecnico addetto all'edilizia privata che entrerà in quiescenza a partire dal 1° settembre 2019;

Atteso che, come prescritto dalla normativa vigente, è stato emanato a questo scopo un bando di mobilità per la copertura del posto, che prescriveva anche l'onere, in capo a chi intendesse parteciparvi, di produrre il nulla osta dell'amministrazione di appartenenza;

Dato atto che, come risulta dai verbali della procedura di mobilità di cui si tratta – agli atti dell'ufficio del personale - l'unica persona a presentare domanda è stata una dipendente del Comune di Valvasone Arzene - che, come il Comune di Sesto al Reghena, appartiene all'Unione Territoriale Intercomunale “*Tagliamento*” -, che ha maturato una notevole esperienza lavorativa nel settore dell'edilizia privata, nell'ambito del servizio tecnico – circostanza questa che l'ha resa idonea alla mobilità;

Preso atto che il Comune di Valvasone Arzene, con deliberazione n. 75/2019, ha subordinato il rilascio del nulla osta definitivo alla cessione a proprio favore di spazi assunzionali, per il tramite dell'UTI “*Tagliamento*”, equivalenti a una figura di categoria C;

Atteso che la richiesta è accoglibile in quanto per il Comune di Sesto al Reghena le uniche alternative percorribili rispetto alla mobilità di cui si tratta sono lo scorrimento di una graduatoria concorsuale e/o l'indizione di un concorso pubblico, fattispecie queste che comportano l'impiego di spazi assunzionali equivalenti a una figura di categoria C e che, vieppiù, impongono una lunga attività di formazione del nuovo dipendente, dato che non sarebbe immediatamente detentore delle competenze necessarie a gestire in autonomia le pratiche e le istruttorie affidategli dal titolare di posizione organizzativa competente;

Ritenuto pertanto opportuno, per le motivazioni analiticamente addotte, di cedere spazi assunzionali a favore dell'U.T.I. “*Tagliamento*”, nella misura pari a € 33.042,92 corrispondente a n.1 unità di cat. C, dando atto che l'importo citato è stato concordemente determinato dagli uffici competenti dei due enti interessati;

Preso atto della corrispondenza agli atti dell'ufficio del personale intercorsa tra il Comune di Sesto al Reghena, il Comune di Valvasone Arzene e l'UTI “*Tagliamento*” in merito alla richiesta di cessione di spazi assunzionali nella misura sopra indicata e a quanto stabilito dall'Assemblea dell'UTI *Tagliamento* nella seduta del 9 agosto, nel corso della quale l'UTI ha preso atto dell'istanza del Comune di Valvasone Arzene e del riscontro positivo da parte del Comune di Sesto al Reghena, che qui si ratifica, con nota n.9874 del 7 agosto 2019;

Visto il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e s.m. ed int.;

Acquisito il parere favorevole espresso dal responsabile dell'ufficio del personale in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, del D.Lgs. n. 267/2000, e s.m. ed int. e dato atto che non è necessario acquisire il parere del Revisore del Conto;

All'unanimità di voti favorevoli espressi nelle forme e modi di legge;

D E L I B E R A

- 1) Per le motivazioni analiticamente espresse in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di cedere all'UTI "*Tagliamento*" il budget di spesa assunzionale per complessivi € 33.042,92, perché possano essere a loro volta ceduti al Comune di Valvasone Arzene, ratificando anche le determinazioni del Sindaco espresse nelle note indirizzate al Comune di Valvasone Arzene per il tramite dell'UTI, agli atti dell'ufficio del personale (nota. 9874 del 7 agosto 2019), e nel corso dell'assemblea di UTI del 9 agosto 2019;
- 2) di precisare che la capacità assunzionale residua per l'anno 2019 del Comune di Sesto al Reghena, in seguito al presente atto deliberativo, è pari a € 65.404,01;
- 3) di trasmettere copia del presente atto all'UTI "*Tagliamento*" e al Comune di Valvasone Arzene;
- 4) di informare dell'adozione del presente provvedimento, il Revisore di Conti nonché le OO.SS. e la RSU;
- 5) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.17, comma 12, della L.R. n. 17/2004, data l'urgenza di consentire all'UTI "*Tagliamento*" il perfezionamento dell'iter amministrativo.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
DEL ZOTTO MARCELLO

L'ASSESSORE ANZIANO
ZARAMELLA SABINA

IL VICE SEGRETARIO
Padovan Stefano

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Reg. Pubbl. 1213

Certifico io sottoscritto impiegato responsabile che copia del presente verbale viene pubblicato il giorno 21-08-2019 all'albo On-Line ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi e contestualmente comunicata ai Capigruppo Consiliari.

Sesto al Reghena, 21-08-2019

L'impiegato Responsabile

Attesto io sottoscritto, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo On-Line del Comune dal 21-08-2019 al 05-09-2019, per 15 giorni consecutivi senza riportare denunce di vizi di legittimità o competenza.

Data 06-09-2019

L'impiegato Responsabile

Si certifica che la suesesa deliberazione E' DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi della L.R. 21/2003 così come modificata dall'art. 17 della L.R. 17/2004.

Data 06-09-2019

Il Segretario Comunale