



# COMUNE DI SESTO AL REGHENA

Provincia di Pordenone

## Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

**OGGETTO:** Ricognizione annuale eccedenze di personale art. 33, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011 - anno 2019.

---

L'anno **duemiladiciannove**, il giorno **undici** del mese di **febbraio** alle ore 18:50, nella sala comunale, in seguito a convocazione disposta, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e nome	Qualifica	Presenza/Assenza
DEL ZOTTO MARCELLO	Sindaco	Presente
VIT GIUSEPPE	Assessore	Presente
VIT STEFANO	Assessore	Presente
NONIS ANDREA	Assessore	Presente
VERSOLATO FRANCA	Assessore	Presente
GEROLIN SARA	Assessore	Presente

Presidente il Sig. DEL ZOTTO MARCELLO

In qualità di Sindaco

Assiste MILAN ELISABETTA

Nella sua qualità di SEGRETARIO COMUNALE.

Constatato il numero legale degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta e procede all'esposizione dell'argomento sopra riportato.

Parere favorevole in ordine alla **regolarità tecnica** ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000 e successive modifiche e integrazioni.

Il Responsabile del servizio

**Padovan Stefano**

## LA GIUNTA COMUNALE

**Premesso** che l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 così come modificato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011 (legge di stabilità 2012) e dall'art. 1 - comma 428 – della Legge n. 190/2014, impone a tutte le Pubbliche Amministrazioni di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;

**Ricordato** che la disposizione legislativa in parola impone ai Responsabili di Servizio di procedere alle suddette verifiche nell'ambito del proprio servizio, prevedendo la maturazione di responsabilità disciplinare in caso di inottemperanza di detto obbligo;

**Rilevato** che gli esiti della ricognizione vanno comunicati al Dipartimento della Funzione Pubblica;

**Atteso** che:

- la condizione di soprannumero si rileva dalla presenza di risorse umane extra dotazione organica a tempo indeterminato;
- la condizione di eccedenza di personale per esigenze funzionali, si rileva in relazione all'adeguatezza del personale in servizio rispetto alle esigenze funzionali, mentre per esigenze finanziarie si verifica dal mancato rispetto dei vincoli imposti dal legislatore per il tetto di spesa del personale;

**Preso atto** che non risultano - come riferito dai Responsabili di Servizio, ciascuno nell'ambito dell'articolazione organizzativa di competenza - situazioni di personale in soprannumero in rapporto alle esigenze funzionali ovvero al numero ed alla complessità dei procedimenti attribuiti ai singoli servizi, che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale ai sensi del richiamato art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001;

**Evidenziato** che il rapporto dipendenti/popolazione al 31.12.2018 è pari a 1/220 (popolazione al 31.12.2018 = 6.403/dipendenti 29), inferiore a quanto fissato con Decreto del Ministero dell'Interno del 10.04.2017(1/159);

**Dato altresì atto** che nell'anno 2018 è stato rispettato il vincolo di cui all'art. 22 della L.R. 17.07.2015 n. 18, così come modificato – da ultimo – dall'art. 9, comma 6, della L.R. n. 28/2018, che prevede l'obbligo per gli enti locali, di assicurare il contenimento della spesa di personale nei limiti del valore medio del medesimo aggregato del triennio 2011–2013;

**Ribadito** che non risultano situazioni di personale in soprannumero;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m. ed int.;

**Acquisito** il parere di regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m. ed int.;

**Visto** il C.C.R.L. 01.08.2002, in particolare l'art. 57;

**Visto** il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

**All'unanimità** di voti favorevoli espressi nei modi e nei termini di legge;

### **DELIBERA**

- 1) Per le ragioni indicate in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di dare atto che – ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011 – nell'anno 2019, nell'ambito della ricognizione annuale prevista dall'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001, non si rilevano situazioni di eccedenza di personale sia in relazione alle esigenze funzionali che alla situazione finanziaria;
- 2) di inviare copia della presente deliberazione al Dipartimento per la Funzione Pubblica;
- 3) di informare dell'esito della ricognizione le organizzazioni sindacali;
- 4) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.17, comma 12, della L.R. n. 17/2004.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
DEL ZOTTO MARCELLO

L'ASSESSORE ANZIANO  
VIT GIUSEPPE

IL SEGRETARIO COMUNALE  
MILAN ELISABETTA

---

### **REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

Reg. Pubbl. 229

Certifico io sottoscritto impiegato responsabile che copia del presente verbale viene pubblicato il giorno 15-02-2019 all'albo On-Line ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi e contestualmente comunicata ai Capigruppo Consiliari.

Sesto al Reghena, 15-02-2019

**L'impiegato Responsabile**

---

---

Attesto io sottoscritto, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo On-Line del Comune dal 15-02-2019 al 02-03-2019, per 15 giorni consecutivi senza riportare denunce di vizi di legittimità o competenza.

Data 04-03-2019

L'impiegato Responsabile

---

Si certifica che la suesesa deliberazione E' DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi della L.R. 21/2003 così come modificata dall'art. 17 della L.R. 17/2004.

Data 04-03-2019

Il Segretario Comunale