



COMUNE DI SESTO AL REGHENA

Provincia di Pordenone

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: Programma del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021 - Aggiornamento.

L'anno **duemiladiciannove**, il giorno **cinque** del mese di **aprile** alle ore 13:30, nella sala comunale, in seguito a convocazione disposta, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

| Cognome e nome | Qualifica | Presenza/Assenza |
|--------------------|-----------|------------------|
| DEL ZOTTO MARCELLO | Sindaco | Presente |
| VIT GIUSEPPE | Assessore | Presente |
| VIT STEFANO | Assessore | Assente |
| NONIS ANDREA | Assessore | Assente |
| VERSOLATO FRANCA | Assessore | Presente |
| GEROLIN SARA | Assessore | Presente |

Presidente il Sig. DEL ZOTTO MARCELLO

In qualità di Sindaco

Assiste MILAN ELISABETTA

Nella sua qualità di SEGRETARIO COMUNALE.

Constatato il numero legale degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta e procede all'esposizione dell'argomento sopra riportato.

Parere favorevole in ordine alla **regolarità tecnica** ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000 e successive modifiche e integrazioni.

Il Responsabile del servizio

Padovan Stefano

Parere favorevole in ordine alla **regolarità contabile** ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000 e successive modifiche e integrazioni.

Il Responsabile del servizio

Luchin Serenella

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamata la propria deliberazione n. 29 del 18/02/2019 con la quale è stato approvato il piano di fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021;

Considerato che l'Amministrazione Comunale può modificare in qualsiasi momento il suddetto fabbisogno, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali modifiche normative;

Dato atto che:

- con provvedimento n. 31 in data 25/02/2019, la Giunta Comunale ha autorizzato il comando della dipendente Tiziana Orleni (cat. PLA, p.e. PLA1) presso l'Agenzia delle Entrate, Direzione Regionale del Friuli Venezia Giulia, con decorrenza 1° aprile 2019 e per un periodo di mesi sei, non prorogabile;
- alla scadenza del periodo di comando autorizzato con la citata giunta n. 31/2019, la dipendente Tiziana ORLENI, in mancanza di diversa comunicazione, dovrà riassumere servizio presso il Comune di Sesto al Reghena;
- il Comune di Sesto al Reghena continuerà a corrispondere alla dipendente Tiziana ORLENI, la sola retribuzione mensile fondamentale corrispondente alla categoria di inquadramento;
- l'Agenzia delle Entrate rimborserà al Comune di Sesto al Reghena, il trattamento economico fondamentale, comprensivo degli oneri previdenziali ed assistenziali, delle ritenute di legge ed escluso il salario accessorio, nei tempi e secondo le modalità che verranno concordate;

Rilevato che per garantire nel periodo di cui sopra lo svolgimento delle funzioni già in capo alla dipendente ORLENI, è intento di questa Amministrazione procedere all'assunzione di un Agente di Polizia Locale (cat. PLA, p.e. PLA) per un periodo di mesi sei, precisando che la relativa spesa verrà compensata dal rimborso dovuto dall'Agenzia delle Entrate per il personale in comando;

Evidenziato altresì che:

- l'Amministrazione comunale intende implementare il personale del servizio tecnico,

in quanto il carico di lavoro e le novità normative in continua evoluzione (quali, a titolo meramente esemplificativo e non esaustivo: i continui interventi sul Codice degli Appalti Pubblici; l'obbligo di utilizzare le piattaforme digitali per la realizzazione delle gare di appalto; l'evoluzione dello Sportello Unico per le attività produttive – in merito, in particolare, all'edilizia privata; il venire meno in modo progressivo delle funzioni e dei servizi incardinati nell'UTI del Tagliamento) comportano la necessità di erogare funzioni con nuovo personale interno;

Considerato che la modifica al piano di fabbisogno del personale per il triennio 2019 – 2021 già approvato, concerne l'aggiunzione di un nuovo istruttore tecnico di categoria C;

Attesa pertanto l'opportunità di aggiornare il programma del fabbisogno di personale, approvato con la citata G.C. n. 29/2019, al fine di consentire in tempi brevi l'assunzione di una unità a tempo determinato per mesi 6 e di una unità a tempo indeterminato;

Vista la relazione di aggiornamento al programma di fabbisogno redatta dal Responsabile del Servizio Affari Generali – Servizi alla Persona, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

Accertato che dall'esame della relazione in parola:

- con il presente atto si conferma l'inesistenza di eccedenza di personale rispetto alla dotazione organica, giusta la ricognizione già approvata con G.C. n. 22/2019;
- questo Ente rispetta il contenimento della spesa previsto dal richiamato art. 22 della L.R. n. 18/2015 in quanto:
 - o nel triennio 2011 – 2013 il valore medio della spesa netta di personale è pari ad € 1.302.122,69, come di seguito specificato:

| ANNO 2011 | ANNO 2012 | ANNO 2013 | VALORE MEDIO TRIENNIO |
|----------------|----------------|----------------|-----------------------|
| € 1.312.832,08 | € 1.283.701,26 | € 1.309.834,75 | € 1.302.122,69 |

- l'aggregato della spesa netta di personale è pari a:

| ANNO | IMPORTO | VALORE MEDIO TRIENNIO | DIFFERENZA |
|------|----------------|-----------------------|----------------------|
| 2019 | € 1.249.851,66 | € 1.302.122,69 | - € 52.271,03 |
| 2020 | € 1.258.294,96 | | - € 43.827,73 |
| 2021 | € 1.247.983,17 | | - € 54.139,52 |

- rispetta, per le forme di lavoro flessibile, il limite previsto dal richiamato art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 e s.m. ed int., come di seguito indicato:

| Anno | Valore | Destinazione |
|-------------------|-------------|--|
| 2009 (rendiconto) | € 35.576,00 | *** |
| 2019 (previsione) | € 24.469,87 | Per l'anno 2019: assunzione a tempo determinato di n. 1 unità per Servizio di Polizia Locale. Per il triennio: Prestazioni occasionali per: gestione area camper gestione paratoie incarichi per progetti scuola di musica |
| 2020 (previsione) | € 6.800,00 | |
| 2021 (previsione) | € 3.600,00 | |

Considerata la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento normativo relativamente al triennio in considerazione;

Dato atto che sarà data informazione alle R.S.U. aziendali;

Visto il parere dell'Organo di Revisione reso il 1° aprile 2019 ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448 del 28.12.2001 e registrato in pari data al n. 4073 di protocollo;

Acquisiti i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile, favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 49, del D.Lgs. n. 267/2000, e s.m. ed int.;

All'unanimità di voti favorevoli espressi nelle forme e modi di legge;

D E L I B E R A

- 1) Per le motivazioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di aggiornare come segue il piano di fabbisogno di personale:

| Anno 2019: | | SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE | | Servizio | anno |
|------------|---|--|-------------------|----------------|------|
| Categoria | Profilo professionale | Modalità di reclutamento proposto | Spesa complessiva | | |
| PLA | Agente di Polizia Locale a tempo determinato (6 mesi) | Utilizzo della graduatoria concorsuale di altro Comune | € 18.815,29 | Polizia Locale | 2019 |

| Anno 2019: | | SERVIZIO TECNICO | | Servizio | anno |
|------------|-----------------------|--|---------------------------|----------|------|
| Categoria | Profilo professionale | Modalità di reclutamento proposto | Spesa complessiva | | |
| C | Istruttore Tecnico | Mobilità di comparto / intercompartimentale (che garantisca neutralità di spesa) in subordine: scorrimento di graduatorie concorsuali di altri enti pubblici o concorso pubblico | anno 2019: € 18.834,54 | Tecnico | 2019 |
| | | | anno 2020 € 37.669,07 | | |
| | | | anno 2021 € 37.669,07 | | |

- 2) di dare atto che sono rispettate tutte le condizioni normative già richiamate nella delibera n. 29 del 18.02.2019 nonché in premessa, per procedere legittimamente con le assunzioni programmate;
- 3) di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la presente deliberazione, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;
- 4) di trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS. ed alla RSU;
- 5) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.17, comma 12, della L.R. n. 17/2004.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
DEL ZOTTO MARCELLO

L'ASSESSORE ANZIANO
VIT GIUSEPPE

IL SEGRETARIO COMUNALE
MILAN ELISABETTA

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Reg. Pubbl. 503

Certifico io sottoscritto impiegato responsabile che copia del presente verbale viene pubblicato il giorno 08-04-2019 all'albo On-Line ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi e contestualmente comunicata ai Capigruppo Consiliari.

Sesto al Reghena, 08-04-2019

L'impiegato Responsabile

Attesto io sottoscritto, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo On-Line del Comune dal 08-04-2019 al 23-04-2019, per 15 giorni consecutivi senza riportare denunce di vizi di legittimità o competenza.

Data 24-04-2019

L'impiegato Responsabile

Si certifica che la suesesa deliberazione E' DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi della L.R. 21/2003 così come modificata dall'art. 17 della L.R. 17/2004.

Data 24-04-2019

Il Segretario Comunale