



COMUNE DI SESTO AL REGHENA

Provincia di Pordenone

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: Approvazione programma del fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019 e ricognizione dotazione organica.

L'anno **duemiladiciassette**, il giorno **ventidue** del mese di **marzo** alle ore 18:50, nella sala comunale, in seguito a convocazione disposta, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e nome	Qualifica	Presenza/Assenza
DEL ZOTTO MARCELLO	Sindaco	Presente
VIT GIUSEPPE	Assessore	Presente
VIT STEFANO	Assessore	Presente
NONIS ANDREA	Assessore	Presente
VERSOLATO FRANCA	Assessore	Assente
GEROLIN SARA	Assessore	Assente

Presidente il Sig. DEL ZOTTO MARCELLO

In qualità di Sindaco

Assiste MILAN ELISABETTA

Nella sua qualità di SEGRETARIO COMUNALE.

Constatato il numero legale degli intervenuti, il Presidente dichiara aperta la seduta e procede all'esposizione dell'argomento sopra riportato.

Parere favorevole in ordine alla **regolarità tecnica** ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000 e successive modifiche e integrazioni.

Il Responsabile del servizio

Padovan Stefano

Parere favorevole in ordine alla **regolarità contabile** ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000 e successive modifiche e integrazioni.

Il Responsabile del servizio

Luchin Serenella

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 39, comma 1, della Legge 27.12.1997, n. 449 stabilisce che, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale comprensivo delle unità di cui alla Legge n. 68/1999, avendo come obiettivo la riduzione programmata della spesa di personale;
- l'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2001 nonché gli artt. 89 e 91 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m. ed int., impongono l'obbligo, da parte della Giunta Comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e, relativamente alle assunzioni, la necessità di procedere alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, sulla scorta delle proposte formulate dai competenti Responsabili dei Servizi, come previsto dal comma 4bis del citato articolo 6 del D.Lgs. n.165/2001, introdotto dal comma 1 dell'articolo 35 del D.Lgs. 27.10.2009, n. 150;
- l'art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001, n. 448 che attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti Locali l'incarico di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del predetto principio di riduzione di spesa;
- l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, n. 165 – come sostituito dall'art. 16 della Legge n. 183/2011 - stabilisce che *“Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art. 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non*

possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere”;

Vista la L.R. n. 12/2014 la quale dispone che alle amministrazioni del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale si applichino – ai fini dell’attivazione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato o con contratti di lavoro flessibile – le disposizioni previste a livello nazionale in materia di limiti assunzionali e relative fattispecie di deroga;

Dato atto per quanto riguarda le limitazioni relative alle forme di lavoro flessibile:

- l’art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, così come modificato dall’art. 11, comma 4-bis del D.L. n. 90/2014 dispone che *“A decorrere dall’anno 2011, le pubbliche amministrazioni..... (omissis) possono avvalersi di personale a tempo determinato o con convenzioni..... nel limite del 50 per cento della spesa sostenuta per le stesse finalità nell’anno 2009. Per le medesime amministrazioni la spesa relativa ... alla somministrazione di lavoro, nonché al lavoro accessorio di cui all’art. 70, comma 1, lettera d) Non può essere superiore al 50 per cento di quella sostenuta per le medesime finalità nell’anno 2009”..... Le limitazioni previste dal presente comma non si applicano agli enti locali in regola con l’obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell’art. 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 Resta fermo che comunque la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell’anno 2009”;*

Richiamati i contenuti:

- dell’art. 22 della L.R. 17.07.2015 n. 18, così come modificato – da ultimo - dalla L.R. n. 24/2016 che prevede l’obbligo per gli enti locali, di assicurare anche per l’anno 2017 il contenimento della spesa di personale nei limiti del valore medio del medesimo aggregato del triennio 2011–2013;
- della circolare della direzione centrale autonomie locali e coordinamento delle riforme n. 837/P del 03/02/2016;

Precisato che questo Ente rispetta il contenimento della spesa previsto dal richiamato art. 22 della L.R. n. 18/2015 in quanto:

- nel triennio 2011 – 2013 il valore medio della spesa netta di personale è pari ad € 1.326.870,24.-, giusta i prospetti elaborati secondo le indicazioni della Regione Friuli Venezia Giulia, agli atti dell’ufficio del personale;
- nel 2017 l’aggregato della spesa netta di personale è pari ad € 1.283.830,83.-, giusta il prospetto elaborato secondo le indicazioni della Regione Friuli Venezia Giulia, agli atti dell’ufficio del personale;

Evidenziato che il Comune di Sesto al Reghena:

- assicura per l’anno 2017 il contenimento della spesa di personale nei limiti del valore medio del medesimo aggregato del triennio 2011–2013, ai sensi dell’art. 22 della L.R. 17.07.2015 n. 18, così come modificato dalla L.R. n. 24/2016;
- rispetta, per le forme di lavoro flessibile, il limite previsto dal richiamato art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010 e s.m. ed int. (la spesa sostenuta nell’anno 2009 è pari ad € 35.576,00.-, quella prevista nel bilancio di previsione per l’anno 2017 è pari ad € 11.830,00.-);

Visti altresì i prospetti per gli anni 2018 e 2019, dai quali si rileva che la spesa di personale netta è la seguente:

- anno 2018 € 1.061.560,60.-
- anno 2019 € 1.073.090,60.-

Precisato che la spesa netta di personale per le annualità appena citate, risulta essere inferiore all'anno 2017 in quanto è stata estrapolata la spesa per il servizio di Polizia Locale e alla sua gestione amministrativa perché ricondotta alla funzione di U.T.I. prevista dall'art. 26 della L.R. n. 26/2014;

Ritenuto, sentiti i Responsabili di Servizio, di non procedere a nuove assunzioni di personale a tempo indeterminato durante il triennio 2017 - 2018 - 2019 e di procedere, nei limiti della normativa vigente, esclusivamente, alla sostituzione di personale cessato dal servizio o trasferito per mobilità;

Ravvisata la necessità, per concludere il servizio di trasporto dell'anno scolastico 2016/2017, di affidare l'incarico di autista ricorrendo al lavoro accessorio (buoni lavoro), dando atto che nel contempo è in fase di avvio l'esternalizzazione del citato servizio, per il prossimo anno scolastico;

Evidenziato che la dotazione organica del Comune di Sesto al Reghena – **alla data odierna** - risulta composta da n. 31 dipendenti così distribuiti:

CATEGORIA	NUMERI POSTI COPERTI
D	03
C	12
B	12
A	01
PLB	01
PLA	02

Considerata la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento normativo relativamente al triennio in considerazione;

Dato atto che sarà data informazione alle R.S.U. aziendali;

Visto il parere dell'Organo di Revisione reso il 17/03/2017 ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448 del 28.12.2001 e registrato in pari data al n. 3276 di protocollo;

Acquisiti i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile, favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 49, del D.Lgs. n. 267/2000, e s.m. ed int.;

All'unanimità di voti favorevoli espressi nelle forme e modi di legge;

D E L I B E R A

- 1) Per le motivazioni espone in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte, di approvare come segue il piano di fabbisogno di personale per il triennio 2017/2019:

Anno 2017 – 2019:		SERVIZIO AFFARI GENERALI – SERVIZI ALLA PERSONA SERVIZIO ECONOMICO – FINANZIARIO SERVIZIO TECNICO SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE	Servizio	anno
Categoria	Profilo professionale	Modalità di reclutamento proposto	Spesa complessiva	
B	Autista scuolabus	Incarico occasionale con buoni lavoro	€ 9.330,00 (gennaio - giugno)	Tecnico 2017

- 2) di approvare la dotazione organica Comune di Sesto al Reghena come di seguito indicato:

CATEGORIA	NUMERI POSTI
D	03
C	12
B	12
A	01
PLB	01
PLA	02

- 3) di riservarsi la possibilità di modificare in qualsiasi momento la presente deliberazione, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;
- 4) di trasmettere copia del presente provvedimento alle OO.SS. ed alla RSU;

- 5) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.17, comma 12, della L.R. n. 17/2004.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
DEL ZOTTO MARCELLO

L'ASSESSORE ANZIANO
VIT GIUSEPPE

IL SEGRETARIO COMUNALE
MILAN ELISABETTA

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Reg. Pubbl. 369

Certifico io sottoscritto impiegato responsabile che copia del presente verbale viene pubblicato il giorno 27-03-2017 all'albo On-Line ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi e contestualmente comunicata ai Capigruppo Consiliari.

Sesto al Reghena, 27-03-2017

L'impiegato Responsabile

Attesto io sottoscritto, che la presente deliberazione è stata pubblicata all'albo On-Line del Comune dal 27-03-2017 al 11-04-2017, per 15 giorni consecutivi senza riportare denunce di vizi di legittimità o competenza.

Data 12-04-2017

L'impiegato Responsabile

Si certifica che la suesesa deliberazione E' DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi della L.R. 21/2003 così come modificata dall'art. 17 della L.R. 17/2004.

Data 12-04-2017

Il Segretario Comunale